Rapport annuel
Jahresbericht
2026



AGAB/ASOU

Image de Chris Robert sur Unsplash

Editorial

L'Éditorial

Dans mon rôle de « membre retraité », l'idée de découvrir sur place le site de l'OST à Rapperswil m'a récemment tenté, et cela m'a moi-même surpris. Il y a des années, un enseignant de la HES de Rapperswil était déjà venu présenter les filières d'études dans notre service. Mais la rencontre en direct, sur place, reste l'approche la plus directe et la plus vivante. L'enthousiasme des intervenant·e·s pour leur domaine m'a gagné, comme tous les participant·e·s. L'« esprit de l'ASOU » était de retour.

Lorsque j'ai commencé mon activité en orientation universitaire en 1987, l'ASOU proposait encore une formation postgrade en orientation universitaire, qui a existé jusqu'en 2007. J'étais très reconnaissant qu'un conseiller expérimenté d'un autre service m'ait été attribué comme tuteur. Outre ses apports professionnels, il a été pour moi un soutien précieux dans une situation difficile avec mon chef de service d'alors. Ainsi, l'ASOU a compté doublement pour moi dès le début. Les nombreuses formations continues et manifestations proposées au fil des ans m'ont apporté de précieuses idées pour mon travail et m'ont permis de construire, d'approfondir et d'entretenir un réseau avec des collègues de toute la Suisse. Avec le temps s'est ajoutée la participation à des groupes de travail. Je suis reconnaissant pour tout ce que l'ASOU m'a permis d'emporter avec moi durant toutes ces années !

Table des matières

L'Éditorial / Editorial 2
L'année 2026 de l'ASOU 4
Rapport d'activité du comité 5
Berichterstattung profunda-suisse 11
Wege zum Studium für Geflüchtete stärken 12
Arbeitskreis Migration 13
Rapport du secrétariat général 14
AGAB-Vereinskasse 15
Comité / déléguée 16
Abréviations / Impressum 17

L'Éditorial

Editorial

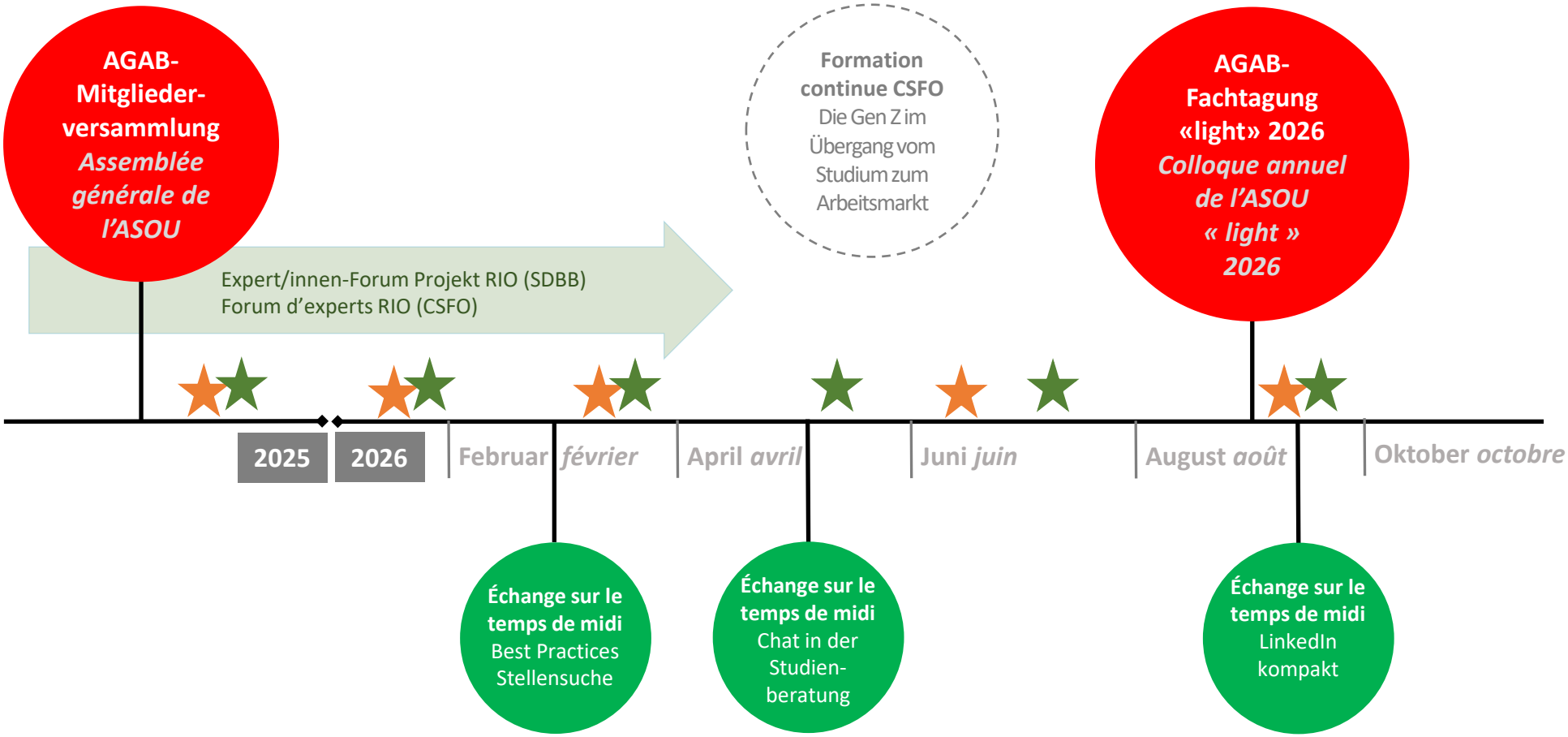
Au cours des quatre dernières décennies, le monde du travail et des professions ainsi que le paysage de la formation se sont profondément transformés. La question de ce que cela signifie pour notre activité de conseil nous a constamment accompagnés. Aujourd'hui, c'est l'IA qui nous préoccupe tous, et ce qu'elle fera de nous et de notre monde reste incertain. Je suis toutefois convaincu que, même si l'IA fournit des réponses toujours plus nuancées et plausibles, les stratégies d'action élaborées avec des spécialistes, les informations ciblées et la pesée des options dans l'échange avec une personne en face de soi demeurent précieuses et indispensables.

Quand je viens encore aux assemblées des membres, pour savoir ce qui se passe dans le monde de l'orientation universitaire et pour retrouver, je l'espère, l'une ou l'autre ancienne collègue ou l'un ou l'autre ancien collègue, je sens que l'ASOU demeure un lieu d'échange précieux. Elle vit de l'engagement du plus grand nombre possible de personnes, que ce soit dans un groupe de travail, par une participation active à une manifestation ou par une contribution. Il faudrait l'inventer si elle n'existait pas !

Urs Keller
ancien conseiller en orientation universitaire, professionnelle et de carrière à l'OPUC de Soleure



L'année 2026 de l'ASOU



Rapport d'activité du comité

En tant qu'association des spécialistes du conseil et de l'information dans le secondaire II et les hautes écoles, l'ASOU encourage l'échange d'expériences et le transfert de connaissances de toutes les personnes actives dans l'orientation universitaire. Nous défendons leurs intérêts ainsi que le conseil de qualité destiné aux élèves du secondaire II, aux étudiant·e·s et aux diplômé·e·s des hautes écoles.

Assemblée générale 2025

Changements au comité

L'assemblée générale s'est tenue le 30 octobre 2025 dans les locaux du BIZ Soleure. Avant l'assemblée proprement dite, le document de base pour la promotion des compétences de gestion de carrière dans les gymnases et écoles du secondaire II a été présenté ; l'ASOU l'a élaboré sur mandat de la CS OPUC.

Lors de l'assemblée de cette année, deux membres de longue date du comité ont pris congé : Jörg Renz, spécialiste de l'information à l'Office d'orientation professionnelle du canton de Berne, et Réka Vittani, conseillère en orientation universitaire en Bas-Valais. Tous deux restent membres actives de l'ASOU. Sabine Höfler a été nouvellement élue au comité ; elle travaille depuis 2023 dans l'équipe d'orientation universitaire du BIZ Berne. Avant sa formation de conseillère en orientation professionnelle, universitaire et de carrière à la ZHAW, elle a travaillé plus de dix ans dans le domaine de l'égalité des chances à l'Université de Berne.

Tous les points à l'ordre du jour ont été acceptés par les membres. Le projet du comité de ne pas organiser un colloque de l'ASOU en 2026 a lui aussi été approuvé. Les personnes présentes ont terminé la soirée au restaurant Baseltor.

Le procès-verbal de l'assemblée générale a été publié dans le ‣ FORUM 3/2025.

À télécharger facilement

Dans l'‣ espace protégé par mot de passe du site Web de l'ASOU, vous pouvez télécharger :

- Le procès-verbal de l'assemblée générale 2025

Toutes les informations sur le document de base se trouvent sur la ‣ page thématique correspondante du site Web de l'ASOU.

Rapport d’activité du comité

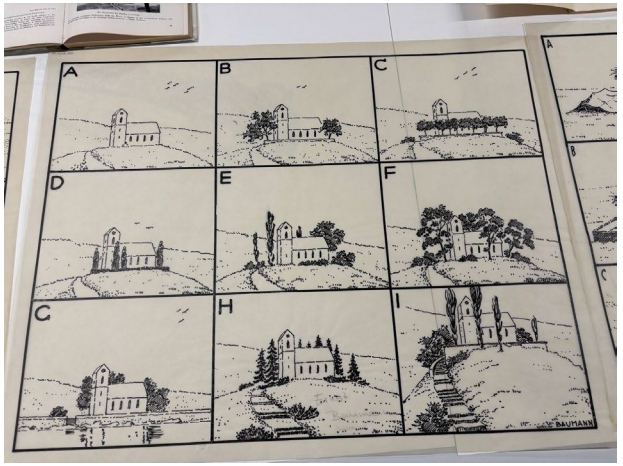
Colloque « light »

Découvrir la filière d’études en architecture du paysage sur le terrain

Après les records de chaleur de cet été, notre colloque du 8 septembre à l’OST à Rapperswil-Jona a gagné en actualité de façon inattendue. La filière bachelor en architecture du paysage et l’Institut du paysage et des espaces libres (ILF) de l’OST placent au centre l’adaptation au climat, la biodiversité, la santé et la densification interne. Deux visites guidées ont approfondi la riche histoire de l’architecture du paysage suisse et l’importance de la biodiversité. Les participant·e·s ont rencontré des expert·e·s passionné·e·s, attaché·e·s à la formation de la relève dans leur discipline.

Comme il faut d’urgence aménager des espaces extérieurs agréables et adaptés au climat qui change, les perspectives professionnelles et le marché du travail sont prometteurs pour les diplômé·e·s. Près de vingt participant·e·s étaient convaincu·e·s d’avoir gagné non seulement des enseignements pour leurs conseils, mais aussi un regard « nouveau » sur leurs lieux préférés.









Rapport d'activité du comité

Contribution de l'ASOU à une revue

Au cours de l'été 2025, la rédaction de la revue *Zeitschrift für Beratung und Studium* a demandé à l'ASOU si elle souhaitait contribuer au numéro 4/2025. Le thème principal était la comparaison de l'orientation universitaire dans différents pays européens.

L'ASOU a participé avec un chapitre consacré aux standards, aux conditions-cadres et aux structures de l'orientation universitaire en Suisse. Associé aux contributions des associations d'orientation universitaire d'Allemagne et d'Autriche, il permet de comparer les situations. Malheureusement, aucune autre association d'Europe n'a participé.

Le numéro contenant la contribution de l'ASOU a paru en mars 2026. Les membres de l'ASOU peuvent télécharger gratuitement le chapitre sur l'orientation universitaire en Suisse dans l'▸ espace protégé par mot de passe du site Web de l'ASOU.

Sur mandat de la CS OPUC

Compétences de gestion de carrière : document de base de l'ASOU « Accompagner le choix d'études – Permettre la gestion de carrière »

Les compétences de gestion de carrière (CGC) permettent de façonner sa propre carrière de manière autodéterminée, en accord avec ses valeurs personnelles et ses buts de vie, et en tenant compte d'exigences extérieures, par exemple celles d'un monde de la formation et du travail dynamique.

Pour décrire ces compétences de manière systématique, les universités de Berne et de Lausanne ont défini en 2023 un modèle intégratif pour la Suisse. Les CGC ont été réunies et intégrées dans un cadre commun sur la base de connaissances scientifiques actuelles, de modèles de théorie de la carrière ainsi que de modèles de compétences et de ressources.

Le modèle intégratif montre que les CGC sont pertinentes à tous les niveaux de formation et à toutes les phases de la vie active. Le document de base de l'ASOU se concentre sur l'application pratique du modèle au choix d'études.

Le résultat est une base pratique pour les différentes parties prenantes, avec des suggestions et des exemples de pratique montrant comment soutenir le développement des CGC, en premier lieu des gymnasien·ne·s. Les CGC permettent aux individus de gérer activement et durablement leur parcours de formation et leur développement professionnel tout au long de leur vie.

Diana Abegglen, Sandra Thüring et Réka Vittani ont élaboré le document « Accompagner le choix d'études – Permettre la gestion de carrière » sur mandat de la CS OPUC et l'ont présenté à l'assemblée générale 2025 de l'ASOU. Sandra Portmann y a participé en tant que membre de l'ASOU, mais aussi en tant que représentante de la CS OPUC, et a expliqué l'importance du document pour la promotion des CGC. L'assemblée plénière de la CS OPUC a pris acte du document de base en novembre 2025, puis mis à la disposition des services cantonaux, des gymnases et des autres écoles du secondaire II.

Rapport d’activité du comité

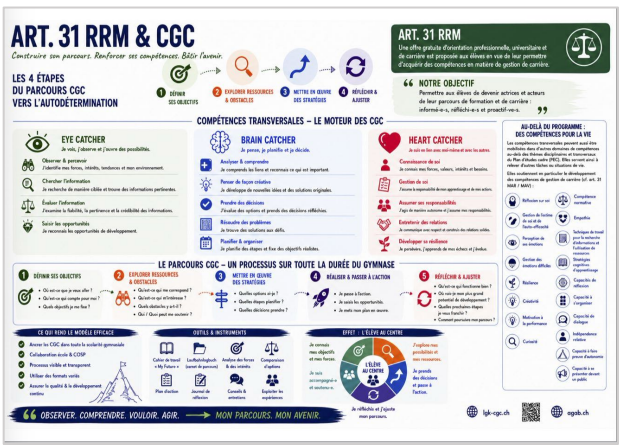


Le 8 septembre s’est tenue à Locarno l’assemblée annuelle 2026 de la Conférence des directrices et directeurs de gymnases suisses (CDGS). Les autrices du document de base sur les CGC, Diana Abegglen, Sandra Thüring et Réka Vittani y étaient présentes sur mandat de la CS OPUC avec un stand d’information consacré à la promotion des CGC au gymnase.

Leur engagement à Locarno visait d’une part à ancrer les CGC dans les gymnases et d’autre part à échanger avec des personnes clés de ce processus. Le choix du moment pour la sensibilisation au thème des CGC jouait un rôle important : les cantons sont en train de mettre en œuvre l’Évolution de la maturité gymnasiale (EVMG). Les grilles horaires et l’offre de disciplines sont actuellement en cours d’élaboration.

Les messages du document de base sont restés centraux: les CGC renforcent les personnes en phase de choix d’études dans leur démarche. Il ne faut pas forcément de nouvelles offres ou des offres supplémentaires, mais surtout une sensibilisation dans les écoles et un changement de perspective, afin de permettre le lien avec l’existant.





Rapport d’activité du comité

« Échange sur le temps de midi »

Bonnes pratiques pour la recherche d’emploi

L’« Échange sur le temps de midi » du 26 février 2026 avait une orientation pratique et portait sur la recherche d’emploi et le marché caché de l’emploi pour les diplômé·e·s des hautes écoles et les universitaires expérimenté·e·s. Sur la base des bonnes pratiques éprouvées du Career Services Network Suisse, Sandra Läderach, membre du comité, a montré comment ce public peut utiliser efficacement les entretiens informels comme stratégie importante pour construire un réseau et repérer des possibilités de carrière, ainsi que LinkedIn et le job shadowing comme instruments de gestion de carrière.

Cet échange en ligne a rencontré un grand succès. Plus de 90 personnes y ont participé ; outre des membres de l’ASOU, nous avons eu le plaisir d’accueillir des membres de profunda-suisse et de laufbahnswiss.

Le chat dans l’orientation universitaire

Les adolescent·e·s et les jeunes adultes utilisent quotidiennement le chat pour échanger et s’informer. Jusqu’ici, le chat est pourtant encore peu utilisé comme moyen de communication et de conseil dans l’orientation universitaire.

Lors de l’« Échange sur le temps de midi » du 6 mai 2026, Sabine Höfler, membre du comité, a présenté les résultats d’un projet pilote du BIZ Berne, dans lequel un chat a été mis en place et évalué dans l’orientation universitaire. Après des chiffres et des faits sur l’utilisation des médias numériques chez les jeunes et des indications sur les particularités du conseil par chat, Sabine Höfler a expliqué le cadre et les objectifs du projet pilote. Elle a enfin discuté des principaux enseignements, des obstacles et des défis, ainsi que de la question de savoir dans quelle mesure l’offre de chat constituait un complément judicieux à l’offre de conseil existante. Elle a conclu par des recommandations en vue d’une mise en œuvre future.

LinkedIn en bref

Toutes les personnes qui conseillent ont entendu parler de LinkedIn, et beaucoup ont déjà leur propre profil. La manière dont cette plateforme professionnelle peut soutenir les spécialistes de l’OPUC dans leur travail de conseil était le thème de l’« Échange sur le temps de midi » du 17 septembre 2026. L’oratrice, Daniela Gunz des Career Services de l’Université de Zurich, nous a présenté l’état actuel et a montré pourquoi LinkedIn est pertinent pour les personnes qui conseillent et comment la plateforme peut être utilisée au quotidien dans le conseil.

Daniela Gunz a expliqué comment tirer le meilleur parti des principaux éléments d’un profil LinkedIn et où se trouvent les pièges. Elle a ensuite exposé l’importance de la mise en réseau active et de l’entretien des contacts sur LinkedIn. Enfin, elle a montré concrètement comment LinkedIn peut être intégré de manière judicieuse et utile dans la préparation d’un entretien de conseil et dans l’entretien lui-même.

Rapport d'activité du comité

Collaboration avec et dans d'autres organisations

Échange avec les partenaires et les lieux de formation

En 2026 également, des membres de l'ASOU ont assumé divers mandats et assuré ainsi l'échange et la circulation de l'information avec les partenaires et les lieux de formation :

Sandra **Thüring**, déléguée du comité de l'ASOU et responsable de l'orientation universitaire du canton de Schwyz

- Comité de profunda-suisse (voir page 11)

Thomas **Beyeler Moser**, conseiller en orientation universitaire, BIZ Berne

- Conseil consultatif de Perspectives – Études, projet de l'UNES (représentation de l'ASOU et de profunda-suisse) (voir page 12)

Claudia **Bötschi**, cheffe de l'orientation universitaire, BIZ Berne (jusqu'en mai 2026)
Britta **Wäspi**, conseillère en orientation universitaire, biz Oerlikon (dès juin 2026)

- Commission de formation continue du CCHRM (Universités de Berne et de Fribourg)

Karen **Livingston**, membre du comité, conseillère en orientation universitaire, BIZ Zug

- Conseil consultatif du MAS en orientation professionnelle, universitaire et de carrière de la ZHAW

Tarsia Jana **Goetschi**, membre du comité, conseillère en orientation universitaire, BIZ Soleure

- Conseil consultatif du MAS en orientation professionnelle, universitaire et de carrière de la FHNW

Groupes de travail

Les groupes de travail de l'ASOU permettent et encouragent l'échange régulier, par thème, en petits groupes. Chaque membre de l'ASOU peut, par l'intermédiaire du comité, lancer de manière autonome de nouveaux groupes de travail, les annoncer via le secrétariat général et inviter aux rencontres les personnes intéressées par la thématique.

Le groupe de travail **Conseil en carrière** s'est dissous fin avril 2026. Sibylle Gebert l'a dirigé pendant de nombreuses années et a favorisé l'échange par-delà les frontières cantonales. Un grand merci pour cette longue contribution au réseau de l'ASOU !

Le groupe de travail **Migration** a été fondé en 2022. Il est né du besoin de membres de l'ASOU d'approfondir les questions de migration dans le conseil et l'information et d'échanger à ce sujet. Des représentantes de l'EPER MosaïQ Zurich et de Perspectives – Études en font partie (voir page 13).

Berichterstattung Zusammenarbeit mit profunda-suisse

Sandra Thüring vertritt die Anliegen der AGAB im Vorstand von profunda-suisse. Der Fachverband blickt auf ein intensives Jahr zurück.

Die **Organisationsentwicklung** wurde 2025 abgeschlossen. Seit 2026 arbeitet der Vorstand in vier Ressorts – Internes, Externes, Finanzen, Kommunikation – und teilt sich die Verantwortung für Querschnittsaufgaben. Neu nutzt er eine Plattform, die den Austausch und den Kommunikationsfluss erleichtert.

Die **Fachveranstaltung** im Rahmen der GV im März 2026 widmete sich dem Thema «Beratung in der VUCA-Welt – Herausforderungen und Handlungsoptionen». Dr. phil. Sandro Vicini, Fachpsychologe für Coaching sowie Kinder- und Jugendpsychologie FSP und ehemaliger Leiter der Beratungsstelle der Berner Hochschulen, teilte seine Erfahrungen. Danach bearbeiteten die Teilnehmenden Fragen aus dem Beratungsalltag in Gruppen und präsentierten ihre Ergebnisse im Plenum.

Das **Entlastungspaket 2027** des Bundes sah namhafte Kürzungen im Bereich Bildung, Forschung und Innovation vor. In einer Stellungnahme zuhanden von Travail.Suisse zeigte profunda-suisse die Folgen auf, unter anderem für den Hochschulbereich. Travail.Suisse, der wichtigste unabhängige Dachverband der Arbeitnehmenden, unterstützt profunda-suisse bei der politischen Arbeit auf nationaler Ebene. Er vertritt vor den eidgenössischen Räten die Interessen von profunda-suisse als Fachverband der BSLB und damit auch jene der AGAB.

Weiteres **politisches Engagement**:

- Die ‣ Resolution zum Thema Weiterbildung 2026 bezieht klar Position und fordert präventiv die Stärkung der BSLB von der obligatorischen Schulzeit bis zum Rentenalter sowie einen erleichterten Zugang zu Beratungsdienstleistungen für alle Altersgruppen.
- Im Projekt «Attraktivität der Berufsbildung» machte profunda-suisse geltend, dass die BSLB in der Zusammenarbeit der Partner berücksichtigt werden muss. Das nationale Spitzentreffen der Berufsbildung 2025 hiess daraufhin die ‣ Massnahme «Berufswahl- und Laufbahnprozess» gut.
- Aus Gesprächen mit Travail.Suisse und Nationalrat Dominik Blunschy (Die Mitte, Kanton Schwyz) entstand die ‣ Interpellation «Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung: Querschnittsfunktion statt Nischenangebot».

Um die Anliegen der AGAB optimal zu vertreten und den Austausch untereinander zu pflegen, treffen sich Sandra Läderach vom AGAB-Vorstand und Sandra Thüring mehrmals jährlich.

Text: Sandra Thüring

Wege zum Studium für Geflüchtete stärken

Thomas Beyeler Moser vertritt die AGAB und profunda-suisse im Vorstand von Perspektiven – Studium. Das 10-jährige Jubiläum und der Abschluss der dritten Projekt-phase prägten das Jahr 2026.

Nach drei Jahren ist 2026 mit dem Auslaufen des Fonds «Hochschulprojekte» ein erfolgreiches Kapitel von Perspektiven – Studium zu Ende gegangen. Die Bilanz ist erfreulich:

- Zwölf der dreizehn geförderten Angebote werden nach dem Ende der Unterstützung weitergeführt.
- Zehn Angebote von Hochschulen konnten innerhalb der Hochschulen verstetigt werden.
- Zwei Angebote von Vereinen konnten sich stabilisieren und professionalisieren.

Mittlerweile bestehen in der Schweiz über ▸ 30 Hochschulförderangebote für Geflüchtete. Ein zentrales Hindernis beim Hochschulzugang bleibt jedoch die gezielte Zuweisung von Geflüchteten mit entsprechendem Potenzial an geeignete Angebote. Auch die Finanzierung des Studiums stellt weiterhin eine grosse Herausforderung dar.

Um Fachpersonen bei der Beratung und Information zu unterstützen, hat Perspektiven – Studium 2026 mit der Entwicklung von Videos und weiteren Informationsmaterialien zur Sensibilisierung und Information begonnen. Die Materialien werden Anfang 2027 zur Verfügung gestellt.

Ausblick

2026 feierte Perspektiven – Studium das zehnjährige Jubiläum und den Abschluss der dritten Projektphase. Damit es 2027 weitergeht, wurde viel Zeit in Konzeption und Fundraising gesteckt. Mit Erfolg: Perspektiven – Studium wird bis Dezember 2028 weitergeführt.

Anfang 2027 organisiert Perspektiven – Studium erneut Online-Informationsveranstaltungen zu den Förderangeboten für Geflüchtete an Schweizer Hochschulen auf Deutsch und Französisch. Zudem werden praxisorientierte Schulungen für Fachpersonen zum Hochschulzugang für Geflüchtete konzipiert.

Weitere Informationen auf ▸ www.perspektiven-studium.ch

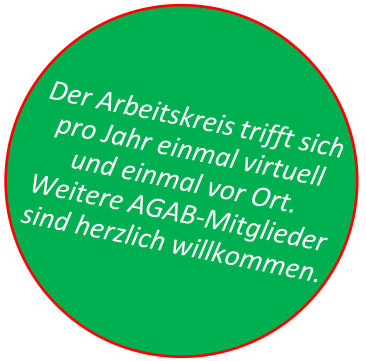
Text: Perspektiven Studium

Bericht des Arbeitskreises Migration

Der Arbeitskreis Migration entstand 2022 aus einem Bedürfnis, sich zu Fragen der Migration (Geflüchtete, Menschen im Familiennachzug oder Sans Papiers) vertieft auseinander zu setzen und sich auszutauschen.

Der Arbeitskreis Migration trifft sich jährlich einmal vor Ort und einmal virtuell. Am 29. Mai 2026 waren wir auf Einladung von Nora Burla beim VSS in Berne zu Gast. Sie informierte über das Projekt Perspektiven – Studium und die Optionen zur Weiterführung (siehe Seite 12). Ein Schwerpunkt im Erfah-rungsaustausch lag bei den reglementierten Berufen. Susanne Hänggi von der PH FHNW berichtete, der Lehrpersonenmangel habe sich wieder ent-spannt und Ausgebildete zeigten wieder Schwierigkeiten bei der Stellen-suche. Geflüchtete Lehrpersonen können an der PH FHNW neu den ▸ CAS «Mit ausländischem Lehrdiplom in der Schweiz unterrichten» belegen. Im September 2026 startet zudem das Pilotprojekt ▸ «Requalifikation und berufliche Integration von Lehrpersonen mit Fluchterfahrung» (RILF). Das Angebot, an dem fünf Deutschschweizer beteiligt sind, unterstützt Lehrpersonen mit Fluchterfahrung bei der Anerkennung ihrer ausländischen Diplome und bei der beruflichen Integration. Ein weiteres Thema war die MEBEKO-Registrierung im MedReg für Ärztinnen und Ärzte mit ausländi-schem Diplom, kantonale Arbeitsbewilligungen sowie Einstiegsmöglichkeiten und -bedingungen.

Im Online-Treffen vom 30. Oktober 2026 werden wir uns hauptsächlich mit konkreten Beratungsfällen und Fragestellungen aus dem Beratungsalltag befassen. Es zeigt sich immer wieder, dass das Bedürfnis, sich zur Beratung und Information im Kontext der Migration auszutauschen, sehr gross ist.



Mitglieder

Die Zusammensetzung des Arbeitskreises ermöglicht einen breiten, inter-disziplinären Blick auf die Integrationsthemen im Beratungsalltag:

- Nora Burla, Verband der Schweizer Studierendenschaften VSS
- Susanne Hänggi, PH FHNW
- Anna Leuenberger, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung BE
- Bettina Rämer, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung LU
- Susanne Teismann, Hilfswerk der evangelisch-reformierten Kirche Schweiz HEKS
- Sandra Thüring, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung SZ (Kontaktperson)
- Branka Vucmirovic, ask! Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf Aargau

Text: Sandra Thüring

Rapport du secrétariat général

Barbara Eisner dirige le secrétariat général de l'ASOU depuis mars 2022. Elle décharge le comité bénévole des tâches de routine et des affaires opérationnelles courantes.

Parmi les tâches centrales du secrétariat général sur le plan **organisationnel et administratif** figurent la préparation des réunions du comité et de l'assemblée générale (AG), y compris le procès-verbal. Durant l'exercice, le comité a traité les affaires courantes lors de trois réunions en présentiel et de deux réunions par vidéo, dans un travail d'équipe motivé et efficace. L'ASOU remercie chaleureusement les responsables du BIZ Berne et de l'Université de Zurich pour les locaux mis à disposition.

Le secrétariat général assure aussi la **gestion des membres**. Chaque année, de nombreuses modifications interviennent. Les données sont saisies de manière centralisée et servent de base à l'encaissement des cotisations. L'offre d'adhésion à l'essai, lancée en mars, a débouché sur deux nouvelles adhésions. Le nombre de membres est resté stable depuis la dernière AG (2025 : 177, 2026 : 176). Sur 137 spécialistes en activité du conseil, de l'information et de la documentation, 44 appartiennent à l'un de nos dix collectifs. 39 personnes sont liées à l'ASOU en tant que membres retraités.

Dans le domaine des **finances et de la comptabilité**, le secrétariat général tient la comptabilité, établit les factures, gère les paiements, boucle les comptes annuels et organise la révision des comptes. Celle-ci a eu lieu en juin 2026 avec la réviseuse Rebekka Strässle, ask! Baden, et le réviseur Basil Blum, BIZ Bâle.

Le secrétariat général est aussi responsable de la **communication avec les membres**. Le dernier numéro de FORUM, organe de l'association, a paru en 2025 au format PDF. À la fin de l'année, les membres ont reçu FORUM pour la première fois sous forme de newsletter par courriel, qui paraît désormais tous les deux mois, en version purement électronique. Cette cadence plus élevée permet une communication rapide et flexible. FORUM est complété par les Infomails de l'ASOU, souvent de membres à membres, et par des articles d'actualité sur le site Web de l'ASOU.

Dans le domaine de la **gestion de projets et d'événements**, le secrétariat a assuré la mise en œuvre du colloque « light » (voir page 6) et du format « Échange sur le temps de midi » (voir page 9). Il a aussi participé à la mise au concours et à l'administration de la formation continue « Conseiller et informer les étudiant·e·s », destinée aux personnes sans formation en conseil ou en coaching et organisée par l'Université de Zurich.

Depuis 2023, le secrétariat général est le point de contact des membres, des partenaires, des autorités et du public, traite le courrier et répond aux demandes, le plus souvent par courriel. L'ASOU remercie le BIZ Zug de lui permettre d'utiliser son adresse pour le courrier postal.

Texte : Barbara Eisner

AGAB-Vereinskasse

Bilanz per 31.12.2025

in CHF	Aktiven	Passiven
Geschäftskonto Aargauer Kantonalbank	52'289.75	
Eigenkapital am 31.12.2025		**52'289.75**
Kurzfristiges Fremdkapital		0.00
Summe	52'289.75	52'289.75

Vermögensrechnung

Vermögen am 31.12.2024	49'778.52
Vermögen am 31.12.2025	52'289.75
Vermögenszunahme	2'511.23

Rechnung 2025 und Rechnung 2024

in CHF	2025	2024
Total Ertrag	**39'055.00**	**40'144.01**
Tagungen	4'100.00	13'470.00
Mitgliederbeiträge	26'755.00	26'445.00
Übrige Erträge	8'200.00	229.01
Total Aufwand	**36'543.77**	**39'481.12**
MV, Vorstand, Kommissionen	7'412.15	1'609.00
Tagungen	3'433.60	10'926.45
Allg. Büro- und Verwaltungsaufwand	1'275.71	1'203.15
Website	641.85	626.85
Werbeaufwand allgemein	0.00	3'245.00
Personalkosten	19'133.06	17'365.52
profunda-suisse Mitgliederbeitrag	4'500.00	4'500.00
Übriger Aufwand und Bankspesen	147.40	5.15
Saldo Einnahmen-/Ausgabenüberschuss	**2'511.23**	**662.89**

Comité/déléguée

Le comité de l'ASOU fonctionne depuis 2015 sans présidence officielle. Les travaux sont répartis entre les membres du comité et le secrétariat général.



Tarsia Jana Goetschi
Orientation universitaire BIZ Soleure



Sandra Läderach Biaggi
Career Services de
l'Université de Zurich



Karen Livingston
Orientation universitaire BIZ Zug



Sabine Höfler
Orientation universitaire BIZ Berne



Sandra Thüring
Déléguée
Orientation universitaire canton de Schwyz

Abréviations

AG	Assemblée générale
BIZ / biz	Berufsinformationszentrum, Centre d'information professionnelle
CCHRM	MAS in Psychology of Career Counseling and Human Resources Management
CDGS	Conférence des directrices et directeurs de gymnases suisses
CGC	Compétences de gestion de carrière
CS OPUC	Conférence suisse de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière, conférence spécialisée des cantons
CSFO	Centre suisse de services Formation professionnelle | orientation professionnelle, universitaire et de carrière, agence spécialisée des cantons
EPER	Entraide protestante suisse
EVMG	Évolution de la maturité gymnasiale
FHNW	Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse
HES	Haute école spécialisée
IA	Intelligence artificielle
ILF	Institut für Landschaft und Freiraum
MAS	Master of Advanced Studies
MEBEKO	Commission des professions médicales
MedReg	Registre des professions médicales
OPUC	Orientation professionnelle, universitaire et de carrière
OST	Haute école spécialisée de Suisse orientale
profunda-suisse	Association professionnelle de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière
RIO	Projet du CSFO « Renouvellement global des Informations en ligne pour l'Orientation »
UNES	Union des étudiant·e·s de Suisse
ZHAW	Haute école zurichoise des sciences appliquées

Impressum

Éditrice
AGAB/ASOU
Association des spécialistes du conseil en orientation et de l'information documentaire des gymnases et des hautes écoles
www.agab.ch

Contact
AGAB/ASOU
c/o BIZ Amt für Berufsberatung
Karen Livingston
Baarerstrasse 21, 6300 Zug
Tél. 079 439 84 80, admin@agab.ch

Textes
Barbara Eisner, Meilen
Sandra Thüring, Baar
Perspectives – Études, Berne

Traduction
DeepL
Barbara Eisner, Meilen
Tarsia Jana Goetschi, Wabern

Conception graphique et relecture
Barbara Eisner, Meilen