



Rapport annuel Jahresbericht 2025

Editorial

L'Éditorial

Donner de son temps, un cadeau précieux

Faire partie d'un comité, c'est avant tout une belle aventure humaine. C'est offrir un peu de son temps, de son énergie, non pas par obligation, mais par envie de contribuer, d'échanger, de construire ensemble. Il permet de créer du lien, de faire avancer des projets qui nous tiennent à cœur, tout en apprenant des autres.

Être membre d'un comité, c'est aussi recevoir beaucoup : des rencontres, des idées, un sentiment d'appartenance. Ce n'est pas seulement un engagement, c'est un véritable partage, une richesse qui grandit à chaque réunion, chaque discussion.

Alors, donner de son temps, c'est choisir d'être acteur, d'investir dans une cause, dans une équipe. C'est un petit geste, mais qui fait une grande différence.

Über ein Jahrzehnt ist verstrichen, seit mich Anna Zbinden fragte, ob ich Teil des AGAB-Vorstandes werden möchte. Sie meinte, ich würde da ebenso interessante wie interessierte Mitmenschen kennen lernen. Zwölf Jahre später darf ich sagen: Anna hatte (selbstverständlich) recht – es war eine tolle Zeit. Der fachliche Austausch und der Blick hinter Kulissen waren



L'Éditorial

Editorial

ebenso bereichernd wie die persönlichen Begegnungen und die wert-schätzende Atmosphäre.

In seinen «Betrachtige über nes Sandwich» sang Mani Matter:

*Was isch es Sändwitsch ohne Fleisch
– s isch nüt als Brot
Was isch es Sändwitsch ohne Brot
– s isch nüt als Fleisch*

Mit den Mitgliedern und dem Vorstand der AGAB verhält es sich irgendwie ähnlich – wobei ich vom Fleisch, Käse oder was auch immer jetzt wieder zum Brot wechsle. Eine Auffrischung hat einem Sandwich ja noch selten geschadet.

Ich wünsche dem Vorstand alles Gute und freue mich auf weitere Leckerbissen.

Après huit années passées au sein du comité de l'ASOU, je cède ma place.

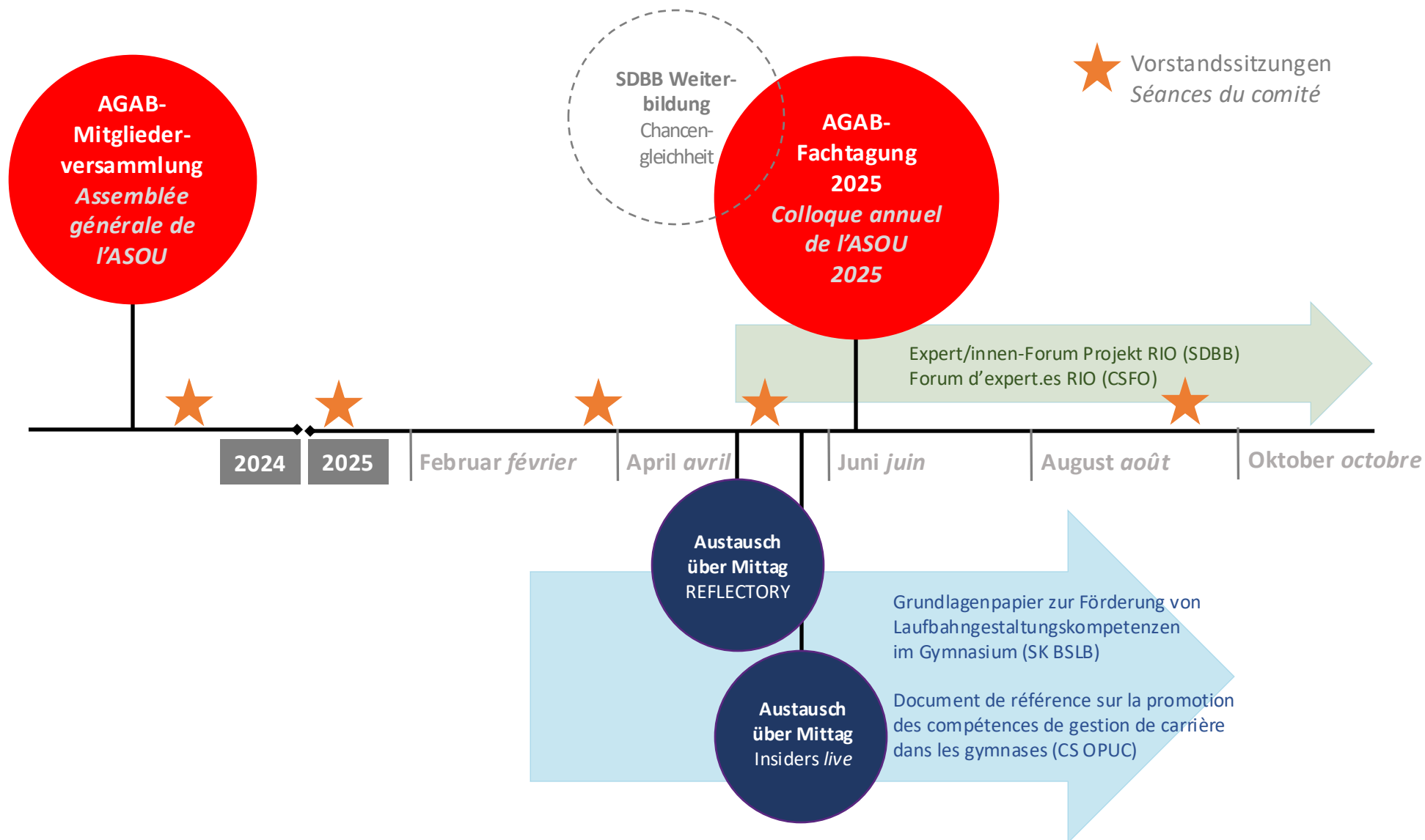
Un grand merci à toutes et tous !

Réka Vittani & Jörg Renz

Contenu

L'Éditorial / Editorial	2
L'année 2025 de l'ASOU	4
Rapport d'activité du comité	5
Berichterstattung profunda-suisse	11
Arbeitskreis Laufbahnberatung	12
Arbeitskreis Migration	13
Wege zum Studium für Geflüchtete stärken	14
AGAB-Vereinskasse: Bilanz 2024 /	
Rechnung 2024 und Rechnung 2023	15
Comité / délégués	16
Abbreviations / Impressum	17

L'année 2025 de l'ASOU



Rapport d'activité du comité

En tant qu'association des spécialistes du conseil en orientation et de l'information documentaire de l'enseignement gymnasial et supérieur, l'ASOU encourage l'échange d'expériences et le transfert de connaissances entre toutes les personnes actives dans le domaine de l'orientation universitaire. Nous nous engageons à défendre leurs intérêts et à fournir des conseils avisés aux élèves de l'enseignement secondaire II, aux étudiant.es et aux diplômé.es de l'enseignement supérieur.

Événements internes à l'ASOU

Assemblée générale de l'ASOU 2024

Les membres de l'ASOU se sont réunis le 15 novembre 2024 pour leur assemblée générale au centre de carrière de Bâle-Campagne, récemment ouvert à Pratteln. Avant l'AG officielle, Maya Schenkel, directrice du centre, a fait visiter les locaux et expliqué les idées conceptuelles qui les sous-tendent.

Avant l'AG formelle, Diana Abegglen et Maya Frühauf ont présenté le nouveau cahier d'exercices de l'ASOU sur le processus de choix des études. Il s'agit d'une première tentative d'application pratique des compétences en matière d'orientation professionnelle dans le cadre de l'orientation universitaire.

L'assemblée générale a approuvé tous les points à l'ordre du jour. Le procès-verbal de l'assemblée générale 2023 ainsi que le rapport annuel 2024, y compris les comptes, ont été approuvés.

Quelques changements ont eu lieu au sein du comité. Diana Abegglen et Maya Frühauf ont démissionné et ont été chaleureusement remerciées pour leur engagement de longue date. Karen Livingston s'est représentée à la réélection. Tarsia Jana Goetschi, du biz Soleure, et Sandra Läderach Biaggi, des Career Services de l'Université de Zurich (UZH), ont été nouvellement élues au comité. Le procès-verbal de l'assemblée générale a été publié dans le [FORUM 3/2024](#).

À télécharger

Les documents suivants peuvent être téléchargés de l'intranet de l'ASOU (protégé par mot de passe) :

- [Procès-verbal de l'AG 2024 \(en allemand\)](#)
- [Cahier d'exercices choix d'études \(en allemand\)](#)
- [Les statuts en vigueur](#)

Rapport d'activité du comité

Colloque annuel 2025: «Mind the Gap»

Le colloque annuel 2025 s'est tenu le 4 juin. En raison du faible nombre d'inscriptions enregistrées à la mi-avril, le comité et le secrétariat ont décidé de l'organiser en ligne. À l'origine, le colloque devait se dérouler à l'EPFL et à l'Université de Lausanne.

Au cours d'une journée de formation intensive, plus de 30 participants ont discuté de l'égalité des chances et de l'éducation en Suisse. Divers intervenants ont présenté des chiffres concrets et les résultats d'enquêtes sur la sélectivité sociale de notre système éducatif.

La course à la « formation scolaire » commence avec des chances inégales. C'est ce qu'a clairement montré une vidéo publiée par des lycéens de Berlin. Dr Jürg Schoch de l'Alliance Chance+ a ensuite utilisé l'image d'une course cycliste en plusieurs étapes avec des vélos inégaux, par exemple un tricycle par rapport à un vélo électrique.

Dans son discours d'ouverture Sabine Süssstrunk, présidente du Conseil suisse de la science (CSS), a expliqué pourquoi, selon le Conseil, il existe de bonnes raisons de rendre les conditions de départ de cette course plus équitables et de promouvoir l'égalité dans l'éducation :

L'égalité des chances dans le système éducatif est une obligation morale et juridique ainsi qu'un principe fondamental des communautés démocratiques et également judicieuse sur le plan économique. L'exploitation optimale du potentiel de performance est logique d'un point de vue financier, par exemple parce qu'elle réduit les dépenses sociales.

La principale revendication du CSS est que ce soit la performance qui détermine la formation et non la structure du système éducatif.

Gaëlle Goastellec de l'Université de Lausanne a ensuite montré comment la sélectivité sociale en Suisse a évolué au cours des dernières décennies.

L'après-midi a été consacré à la présentation détaillée de différents cursus proposés par l'EPFL et l'Université de Lausanne. Les participants ont reçu des informations sur le nouveau Master of Urban Systems de l'EPFL, le Master of Science in Human Taphonomy et le Master of Science en Sciences de la santé (UniL et HES-SO).

La présentation de l'EPFL a porté sur la faculté ENAC et le programme « Projeter Ensemble ». Dans le cadre de la contribution « Closing the Gap », les participants ont également découvert comment l'EPFL encourage de manière proactive l'égalité des chances lors de l'intégration au premier semestre grâce à diverses offres. Parmi les exemples cités figuraient le mentorat et les modèles, les mesures de soutien dans l'enseignement et le « Cookbook of teaching for self-efficacy ».

Malgré l'engagement de la société en faveur de la diversité, l'égalité des chances reste hors de portée pour de nombreux groupes. Le conseil peut être un élément important pour lutter contre la sélectivité sociale. Les hautes écoles sont également sensibilisées à cette question et s'efforcent de supprimer les obstacles.

Rapport d'activité du comité

Formation continue – REFLECTORY

Inspiré par la psychologie positive, les approches narratives et les théories de l'apprentissage, le jeu de carrière REFLECTORY offre aux personnes en quête de conseils la possibilité de réfléchir à leur développement personnel et professionnel à travers les différentes étapes du jeu. Utilisé depuis plusieurs années par des conseillers en Romandie, le jeu est désormais également disponible en allemand et en anglais.

C'est pourquoi l'ASOU a organisé un « échange sur le temps de midi » pour ses membres de la Suisse allemande avec Aude Poriau, la créatrice de « REFLECTORY ». L'objectif était de montrer comment le jeu permet d'identifier les ressources et les intérêts, les voies de développement et les prochaines étapes. Plus de 40 personnes ont participé à cet échange en ligne, parmi lesquelles des membres de l'ASOU, mais aussi de profunda-suisse et de laufbahnswiss.

- ▶ Site web [REFLECTORY](#)

Formation continue – Insiders *live*

Les offres en matière d'OPUC peuvent également être mises en œuvre au-delà des frontières cantonales. Lors de l'« échange sur le temps de midi » du 20 mai, deux représentantes des services d'orientation universitaire de Suisse centrale ont présenté, à titre d'exemple de bonnes pratiques, la série d'événements « Insiders live » (informations de première main sur les études et les carrières) organisée en Suisse centrale.

L'offre intercantonale a été mise en place pour la première fois sous cette forme au cours de l'année scolaire 2024/2025. Sandra Thüring (canton de Schwyz) et Stephanie Schmidheini (canton de Lucerne) ont parlé de l'élaboration de la nouvelle offre d'orientation scolaire et des expériences tirées de la première mise en œuvre. À l'issue de la brève présentation, un échange ouvert entre la vingtaine de participants a eu lieu, animé par Karen Livingston.

Document de référence sur la promotion des compétences de gestion de carrière (CGC) dans les gymnases

Après le développement du modèle des compétences de gestion de carrière (CGC) pour la Suisse par les universités de Berne et de Lausanne en 2024, l'ASOU a été chargée par la CDIP en février 2025 d'élaborer un document de base orienté vers la pratique à l'intention des membres de la CS OPUC, des conseillers d'orientation et d'autres parties prenantes. Le projet devrait être présenté à l'assemblée plénière de la CS OPUC en novembre.

Ce document dresse un inventaire des multiples activités visant à promouvoir les CGC et fournit ainsi aux cantons, aux services OPUC et aux écoles une base pour examiner et développer leurs concepts et leurs offres. Le développement de leurs CGC permet aux élèves de poursuivre activement et durablement leur parcours éducatif et professionnel tout au long de leur vie.

Rapport d'activité du comité

L'ASOU concentre ses activités sur la promotion de l'échange d'expériences et de connaissances entre les conseillères et autres spécialistes en orientation de l'enseignement secondaire et supérieur. Notre objectif est de promouvoir l'échange, la formation et la mise en réseau de tous les groupes d'intérêt impliqués dans le processus de choix d'études et de gestion de carrière.

Buts, missions et organisation

Domaines d'activité et organisation de l'ASOU

En tant qu'association suisse des spécialistes de l'orientation universitaire et de l'information documentaire dans l'enseignement secondaire et supérieur, l'ASOU s'engage pour l'échange professionnel et la mise en réseau de toutes les parties prenantes. L'ASOU poursuit son objectif associatif par le biais d'activités variées :

- Colloque annuel de deux jours
- Rencontre annuelle du réseau des professionnels de l'orientation scolaire et universitaire de Suisse romande (« Journée romande »)
- Formations continues et ateliers spécifiques
- Groupes de travail dans le domaine de l'orientation et de l'information sur les études et les carrières
- Prises de position sur des projets dans le domaine de la formation et en politique de l'éducation
- Bulletin des membres FORUM et mailings d'information
- Mise en réseau avec des représentant.es des gymnases et des hautes écoles, des institutions, des organisations et des employeurs dans le domaine de l'orientation universitaire et de carrière.

Les membres de l'ASOU travaillent généralement dans des offices cantonaux d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière, dans le domaine du conseil et de l'information dans les gymnases et les hautes écoles, dans des organisations du domaine de la formation ou en tant que conseillères et conseillers indépendants. L'ASOU se distingue par la collaboration et la mise en réseau de spécialistes au-delà des frontières linguistiques.

Son comité se compose de membres de Suisse romande et de Suisse alémanique. Depuis 2015, le comité travaille sans présidence et est soutenu dans ses tâches par le secrétariat général.

Rapport d'activité du comité

Missions et collaborations avec d'autres institutions

En 2025, les membres de l'ASOU ont continué à assumer différents mandats et ont ainsi assuré l'échange et le flux d'informations avec les partenaires et les centres de formation :

Sandra **Thüring**, déléguée de l'ASOU et responsable de l'orientation universitaire à Schwyz

- Représentante de l'ASOU au sein du comité de profunda-suisse (voir page 11)

Thomas **Beyeler Moser**, conseiller d'études et de carrière BIZ Berne

- Membre du groupe de pilotage du projet «Perspectives – études» de l'Union des Étudiant.es de Suisse (UNES) (représentant de l'ASOU et de profunda-suisse) (voir page 14)

Claudia **Bötschi**, responsable de l'orientation universitaire au sein du BIZ Bern

- Membre de la commission de formation continue du CCHRM des universités de Berne et Fribourg

Karen **Livingston**, membre du comité de l'ASOU et Conseillère en études et carrière BIZ Zug

- Comité consultatif du MAS Orientation professionnelle, universitaire et de carrière de la ZHAW

Tarsia Jana **Goetschi**, membre du comité de l'ASOU et conseillère d'études à Soleure

- Membre du conseil consultatif du MAS Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung FHNW

Markus **Diem**, conseiller d'études à Bâle

- Membre du conseil élargi de la GIBeT (Allemagne)

Groupes de travail

Les groupes de travail soutenus par l'ASOU ont pour objectif d'encourager les échanges professionnels réguliers en petits groupes. Chaque membre de l'ASOU peut, par l'intermédiaire du comité, proposer lui-même de nouveaux groupes de travail, les communiquer dans toute la Suisse via le secrétariat général et inviter les personnes intéressées par la thématique à des rencontres.

Le groupe de travail sur « l'orientation professionnelle et de carrière » se réunit pour échanger des expériences et discuter des résultats de la recherche, des sujets et des outils actuels (voir page 12).

Le groupe de travail «Migration» a été créé en 2022. Il est né d'un besoin des membres de l'ASOU d'approfondir les questions de migration dans le conseil et l'information et d'échanger leurs points de vue (voir page 13).

Rapport d'activité du comité

Secrétariat général

Le comité de l'ASOU a traité les affaires courantes pour 2025 lors de trois réunions en présentiel et deux par visio, dans le cadre d'un travail d'équipe motivé et efficace. L'ASOU remercie chaleureusement les responsables du BIZ Berne pour les locaux mis à disposition.

Le secrétariat de l'ASOU a soutenu efficacement l'association et ses membres dans les domaines de la gestion des membres, de la facturation, de la comptabilité et de la communication avec les membres. En outre, le secrétariat a pris en charge l'organisation et l'administration du colloque et des « échanges sur le temps de midi », la gestion du site Internet ainsi que la rédaction des éditions FORUM.

Un grand merci à Maya Frühauf et Réka Vittani pour toutes les traductions effectuées au cours de l'année et pour leur soutien fiable et facile.

Le nombre de membres de notre association est resté stable en 2025. Quelques départs ont eu lieu en raison d'une réorientation professionnelle. Au total, nous comptons 177 membres à la mi-octobre 2025. Sur les 137 personnes actives et inscrites nominativement, 43 membres font partie de l'un de nos dix collectifs. 40 personnes sont affiliées à l'ASOU en tant que membres retraités.

Le comité se réjouit de l'intérêt manifesté par les membres nouvellement admis, de Suisse alémanique et de Suisse romande, travaillant dans des centres d'information et d'orientation cantonaux, dans les hautes écoles ou dans des institutions privées. Une base de membres stable et large est importante pour l'ASOU.

Pour le comité de l'ASOU : Barbara Eisner

Membres du comité

Tarsia Jana Goetschi

Studien- und Laufbahnberatung biz Solothurn

Sandra Läderach Biaggi

UZH Career Services

Karen Livingston

Studien- und Laufbahnberatung BIZ Zug

Jörg Renz

Information und Infotheken BIZ Kanton Bern

Réka Vittani

Office d'Orientation scolaire, professionnelle et de carrière du Valais

Secrétariat de l'ASOU

Secrétaire générale Barbara Eisner

Événements Romandie Réka Vittani, Maya Frühauf

Berichterstattung Zusammenarbeit mit profunda-suisse

Im Vorstand von profunda-suisse vertritt Sandra Thüring die Anliegen der AGAB/ASOU. Der Fachverband blickt auf ein intensives Jahr zurück.

Da das Präsidium von profunda-suisse weiterhin nicht besetzt werden konnte, hat sich der Verband intensiv mit der Neuausrichtung und einer neuen Organisationsform auseinandergesetzt. Die Grundlage bildeten eine Mitgliederumfrage und ein Zukunftsworkshop im Januar 2025, an welcher sich auch die AGAB beteiligte. In der darauf aufbauenden **Organisationsentwicklung** geht es darum, eine neue Organisationsform und Ressorts zu definieren, welche es dem Vorstand ermöglichen, die anfallenden Geschäfte effektiv und effizient zu betreuen. Gleichzeitig macht sich der Vorstand intensiv Gedanken zur Gewinnung neuer Vorstands- und Verbandsmitglieder.

An der **Fachveranstaltung** von profunda-suisse anlässlich der GV im März 2025 gab Dr. Patrick Mollet von «Great Place to Work» wertvolle Insights und Inputs zu der Frage «Was bedeutet New Work in der BSLB?».

Im Mai 2025 nahm profunda-suisse am OdA-Arbeitnehmenden-Dialogforum der Tripartiten Berufsbildungskonferenz (TBBK) teil, wo sie auch Themen für die AGAB einbringen kann. Neu vertritt seitens Travail.Suisse Jackie Vorpe profunda-suisse und die AGAB in **bildungspolitischen Gremien** und unterstützt die gezielte Platzierung unserer Anliegen in wichtigen Gremien und bei Schlüsselpersonen. Weiter weist sie frühzeitig auf politische Projekte hin, die für die BSLB relevant sein können.

Ebenfalls im Mai lud profunda-suisse im Rahmen der **Netzwerkveranstaltungen** «Forschung und Praxis im Dialog» zur jährlichen Online-Veranstaltung mit dem Titel «Ohne Empathie geht es nicht. Oder doch? KI in Beratung und Therapie» ein.

Als Vertreterinnen von AGAB und profunda-suisse im Expert/innen-Forum des SDBB-**Projekts RIO** («Renouvellement global des Informations en ligne pour l'Orientation») besprechen und koordinieren sich Karen Livingston und Delphine Hunziker, um die Anliegen der Fachleute von Beratung und I+D fokussiert, klar und stringent zu vertreten.

Im Rahmen der Förderung von **LGK** haben die Universitäten Bern und Lausanne ein **Dachberatungskonzept** für die BSLB entwickelt. Dazu gaben profunda-suisse (Christine Andres) und die AGAB (Sandra Thüring) gemeinsam eine Rückmeldung zu Händen des Sounding Boards.

Vernehmlassungsantworten verfasste profunda-suisse im 2025 zu:

- SBFI-Projekt «Attraktivität der Berufsbildung»
- Förderung Abschluss auf Sekundarstufe II für Erwachsene des Kantons ZH

Um die Anliegen der AGAB optimal zu vertreten und den Austausch zwischen AGAB und profunda-suisse zu pflegen, treffen sich Sandra Läderach vom AGAB-Vorstand und Sandra Thüring mehrfach pro Jahr.

Text: Sandra Thüring

Bericht der Arbeitsgruppe Laufbahnberatung

Die Arbeitsgruppe Laufbahnberatung besteht aus vier AGAB-Mitgliedern. Zweck der Arbeitsgruppe ist der fachliche Austausch von Studien- und Laufbahnberater:innen aus der deutsch- und französischsprachigen Schweiz.

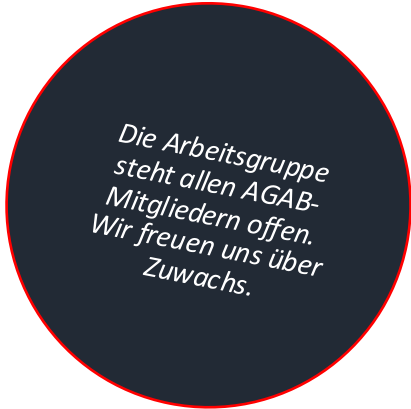
Einerseits widmen wir uns dem Fachaustausch und greifen neue Themen auf und andererseits führen wir Fallbesprechungen, Intervision durch. In diesen Meetings fallen auch die unterschiedlichen Rahmenbedingungen aus den einzelnen Kantonen ins Gewicht. Zusätzlich bringt ein Mitglied spezifisches Fachwissen aus der Internationalen Zusammenarbeit (IZA) mit in die Runde.

Die Arbeitsgruppe Laufbahnberatung traf sich im Kalenderjahr 2025 bislang einmal im neuen Laufbahnzentrum Baselland in Pratteln. Das Thema der Künstlichen Intelligenz stand im Vordergrund. Der internationale Sektor hat ein grosses Potential, da zukünftig die Nachfrage nach Skills steigt: Kunden, die eine Weiterbildung in KI absolviert haben und fit im digitalen Bereich sind, erhalten bereits Mandate. In der IZA gibt es einen Stellenstopp bei vielen NGOs und Arbeitssuchende, die in der Schweiz bleiben wollen, sollten sich auf NGOs konzentrieren, die für Schweizer Klientel arbeiten (Migration, Schuldenberatung etc.). Alternativ versuchen viele Arbeitssuchende von der IZA in den privaten oder öffentlichen Sektor zu wechseln. Nebst diesem Austausch stand auch eine Fallbesprechung im Vordergrund.

Das nächste Treffen findet am 8. Dezember 2025 in Bern statt. Vielleicht hat jemand Interesse in dieser Gruppe teilzunehmen? Die Gruppe steht allen AGAB-Mitgliedern offen. Wir freuen uns über Zuwachs!

Mitglieder

- Simon Plüss, cinfo Bern
- Yvonne Radielovic, LBZ Basel-Landschaft
- Heide Troitzsch, BIZ Bern
- Sibylle Gebert, ask! - Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf



*Die Arbeitsgruppe
steht allen AGAB-
Mitgliedern offen.
Wir freuen uns über
Zuwachs.*

Text: Sibylle Gebert

Berichterstattung Arbeitskreis Migration

Der Arbeitskreis Migration ist eine offene Fachgruppe der AGAB. Er entstand 2022 aus einem Bedürfnis von AGAB-Mitgliedern, sich zu Fragen der Migration (Geflüchtete, Menschen im Familiennachzug oder Sans Papiers) vertieft auseinander zu setzen und sich auszutauschen.

Der Arbeitskreis trifft sich pro Jahr einmal virtuell und einmal vor Ort. Weitere AGAB-Mitglieder sind herzlich willkommen.

Der Arbeitskreis besteht aus Vertreterinnen von vier kantonalen BSLB-Stellen, einer Hochschule, dem VSS und dem HEKS. Dadurch wird ein breiter und interdisziplinärer Blick auf die Integrationsthemen, die uns im Beratungsalltag begegnen, möglich.

Der Arbeitskreis trifft sich pro Jahr einmal vor Ort und einmal virtuell. Das Treffen im Mai 2025 fand bei HEKS Zürich statt. Neu konnten wir Anna und Branca begrüßen. Sarah Steiner vom HEKS berichtete über das Projekt Familiennachzug, welches das HEKS im Auftrag des SEM bereits umsetzt. Die Beratung und Information von Menschen im Familiennachzug wird zukünftig auch in der kantonalen BSLB mit dem Bundesprojekt Perspecta ein grösseres Gewicht erhalten.

Weitere Themen des Austauschs waren unsere Erfahrungen zum beruflichen Einstieg in der Schweiz, den verschiedenen Vernetzungs- und Mentoringprogrammen für gut ausgebildete Geflüchtete, zur Diplomanerkennung und den Brückenangeboten an Hochschulen. Das Projekt des VSS zur Unterstützung von geflüchteten Studierenden läuft 2026 aus und es wurde besprochen, welche Informationen in welcher Form weiterhin für Studienberatende sinnvoll sind.

Im Online-Treffen vom 5. Dezember 2025 werden wir uns hauptsächlich mit konkreten Beratungsfällen und Fragestellungen aus dem Beratungsalltag befassen. Es zeigt sich immer wieder, dass das Bedürfnis, sich zur Beratung und Information im Kontext der Migration auszutauschen, sehr gross ist.

Mitglieder

- Nora Burla, Verband der Schweizer Studierendenschaften VSS
- Susanne Hänggi, PH FHNW
- Anna Leuenberger, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung BE
- Bettina Rämmer, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung LU
- Susanne Teismann, Hilfswerk der evangelisch-reformierten Kirche Schweiz HEKS
- Sandra Thüring, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung SZ (Kontaktperson)
- Branka Vucmirovic, ask! Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf Aargau

Text: Sandra Thüring

Wege zum Studium für Geflüchtete stärken

Perspektiven – Studium setzt sich für einen chancengerechten Zugang zu Schweizer Hochschulen für geflüchtete Menschen ein. Dabei fokussiert das Projekt auf Information, Sensibilisierung und politische Arbeit, auf Unterstützung von Projekten an Hochschulen sowie Unterstützung im Studium.

Im Beirat des VSS-Projekts vertritt Thomas Beyeler Moser die AGAB und profunda-suisse.

Ausblick: Online-Infoveranstaltungen 2026

Im Januar 2026 organisiert Perspektiven – Studium zwei Online-Informationsveranstaltungen, bei denen mehrere Hochschulen ihre Angebote für Geflüchtete vorstellen:

- Französisch: Dienstag, 20.01.2026, 12 – 13.30 Uhr
- Deutsch: Dienstag, 27.01.2026, 12 – 13.30 Uhr

▶ [Infos und Anmeldung](#)

Kategorisierung von Förderprojekten für Geflüchtete an Hochschulen

Im Jahr 2025 konnten mit Mitteln des dafür vom VSS (Verband der Schweizer Studierendenschaft) aufgebauten Fonds zehn **Hochschulprojekte für Geflüchtete finanziell unterstützt und begleitet** werden. Mit weiteren Projekten besteht ein enger Austausch, sodass Vernetzung, Wissenstransfer und gezielte Beratung möglich sind. Insgesamt existieren inzwischen über 30 Angebote für Geflüchtete an Schweizer Hochschulen, die sehr unterschiedlich ausgestaltet sind. Zur Orientierung hat Perspektiven – Studium eine Übersicht mit fünf Kategorien entwickelt, die Beratenden eine Einordnung erleichtert.

- ▶ [Kategorisierung bestehender Förderprojekte für Geflüchtete an Schweizer Hochschulen](#)

Leitfaden für Einzelfallhilfe

Ein zentrales Hindernis für den Hochschulzugang bleibt die **Finanzierung des Studiums**. Um hier gezielt unterstützen zu können, arbeitet Perspektiven – Studium mit Stiftungen zusammen und kann im Einzelfall Gesuche einreichen. Neu wurde zudem ein Leitfaden für Einzelfallhilfe erstellt, der Beratenden ohne vertiefte sozialarbeiterische Kenntnisse konkrete Handlungsmöglichkeiten aufzeigt.

Information und Sensibilisierung

Auch im Bereich **Information und Sensibilisierung** wurden Fachpersonen unterstützt: zwei Info-mails, drei Infoveranstaltungen und laufende News via [LinkedIn](#) hielten 2025 auf dem aktuellen Stand. Ergänzend fanden fünf regionale Workshops mit Sozialdiensten, Integrationsfachstellen und Stipendienämtern statt – mit dem Ziel, Finanzierungsfragen gemeinsam und lösungsorientiert zu diskutieren.

Text: Perspektiven Studium

AGAB-Vereinskasse

▪ Bilanz per 31.12.2024

in CHF	Aktiven	Passiven
Geschäftskonto Aargauer Kantonalbank	50'442.77	
Eigenkapital am 31.12.2024		49'778.52
Kurzfristiges Fremdkapital		664.25
Summe	50'442.77	50'442.77

Vermögensrechnung

Vermögen am 31.12.2023	49'115.63
Vermögen am 31.12.2024	49'778.52
Vermögenszunahme	662.89

▪ Rechnung 2024 und Rechnung 2023

in CHF	2024	2023
Total Ertrag	40'144.01	55'995.21
Tagungen	13'470.00	27'651.00
Mitgliederbeiträge	26'445.00	28'010.00
Übrige Erträge	229.01	334.21
Total Aufwand	39'481.12	58'491.11
MV, Vorstand, Kommissionen	1'609.00	1'654.60
Tagungen	10'926.45	21'475.11
Allg. Büro- und Verwaltungsaufwand	1'203.15	1'516.70
Miete	0.00	0.00
Website	626.85	4'818.45
Werbeaufwand allgemein	3'245.00	0.00
Personalkosten	17'365.52	24'504.01
profunda-suisse Mitgliederbeitrag	4'500.00	4'500.00
Übriger Aufwand und Bankspesen	5.15	22.24
Saldo Einnahmen-/Ausgabenüberschuss	662.89	-2'495.90

Comité/Délégués

Le comité travaille sans présidence officielle depuis 2015. Le travail est réparti entre les membres du comité et de la secrétaire générale.



Tarsia Jana Goetschi
Studienberatung Solothurn



Sandra Läderach Biaggi
Career Services UZH



Karen Livingston
Studienberatung Zug



Jörg Renz
Information und Infotheken BIZ Kt. BE



Réka Vittani
Office d'Orientation scolaire,
professionnelle et de carrière du Valais



Sandra Thüring
Delegierte / déléguée
Studienberatung Kanton Schwyz

Abbréviations

BIZ: Berufsinformationszentrum

CCHRM: MAS in Psychology of Career Counseling and Human Resources Management

CDIP: Conférence des directrices et directeurs cantonaux de l'instruction publique

CGC: Compétences en matière de Gestion de Carrière

CS OPUC: Conférence suisse de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière, siehe SK BSLB

CSFO: Centre suisse de services pour la formation professionnelle et l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière, siehe SDBB

CSS: Conseil suisse de la science

FHNW: Fachhochschule Nordwestschweiz

GIBeT: Gesellschaft für Information, Beratung und Therapie an Hochschulen, Deutschland

HEKS > EPER: Entraide Protestante Suisse

LBZ: Laufbahnzentrum > centre de carrière

MAS BSLB: MAS in Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung

profunda-suisse: Association de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière

RIO: Projet du CSFO, «Renouvellement global des Informations en ligne pour l'Orientation»

SBFI > SEFRI: Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation

SEM: Secrétariat d'État aux migrations

TBBK > CTFP: Conférence tripartite de la formation professionnelle

VSS > UNES: Union des étudiant-e-s de Suisse

ZHAW: Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften

Impressum

Herausgeberin

AGAB/ASOU

Association des spécialistes du conseil en orientation et de l'information documentaire des gymnases et des hautes écoles
www.agab.ch

Kontakt

Barbara Eisner

AGAB-Geschäftsstelle

c/o Studienberatung Basel

Steinengraben 5, 4051 Basel

Tel. 079 439 84 80, admin@agab.ch

Texte

Jörg Renz, Bern

Réka Vittani, Sion

Sibylle Gebert, Zofingen

Sandra Thüring, Baar

Perspektiven Studium, Bern

Übersetzung

Réka Vittani, Sion

Gestaltung und Korrektorat

Barbara Eisner, Meilen