AGAB/ASOU

Newsletter für die AGAB-Mitglieder
Newsletter pour les membres de l'ASOU

Winterthur, Dezember 2021

FORUM

03/21

1	**Aus dem AGAB-Vorstand**	**S. 3**
1.1	AGAB-Mitgliederversammlung, November 2021	3
1.2	Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern,	3
1.3	Neue Leiter:in der AGAB-Geschäftsstelle gesucht	3
1.4	Die AGAB-Fachtagung neu am 14. und 15. Juni 2022 an der Universität Genf	3
1.5	Mutationen	4
1 (f)	**Nouvelles du comité de l'ASOU**	**p. 4**
1.1	Assemblée générale de l'AGAB, novembre 2021	4
1.2	Recherche de nouveaux membres pour le comité	4
1.3	Recherche d'un ou d'une responsable du secrétariat de l'ASOU	5
1.4	Colloque annuel de l'ASOU reporté aux 14 et 15 juin 2022 à l'Université de Genève	5
1.5	Mutations (jusqu'au 09.12.2021)	5
2	**Protokoll AGAB-Mitgliederversammlung 2021**	**S. 3**
➢	Protokoll AGAB-Mitgliederversammlung 2021	5
3	**Neue Vorstandsmitglieder, neue Leitung Geschäftsstelle**	**S. 8**
➢	Der AGAB-Vorstand sucht zwei neue interessierte Vorstandsmitglieder	8
➢	Stellenausschreibung AGAB-Geschäftsstelle	9
3	**AGAB-Fachtagung 2022 – Studieren macht mobil – flexibel – agil!!**	**S. 10**
➢	Programm der AGAB-Fachtagung am 14. und 15. Juni 2022	10

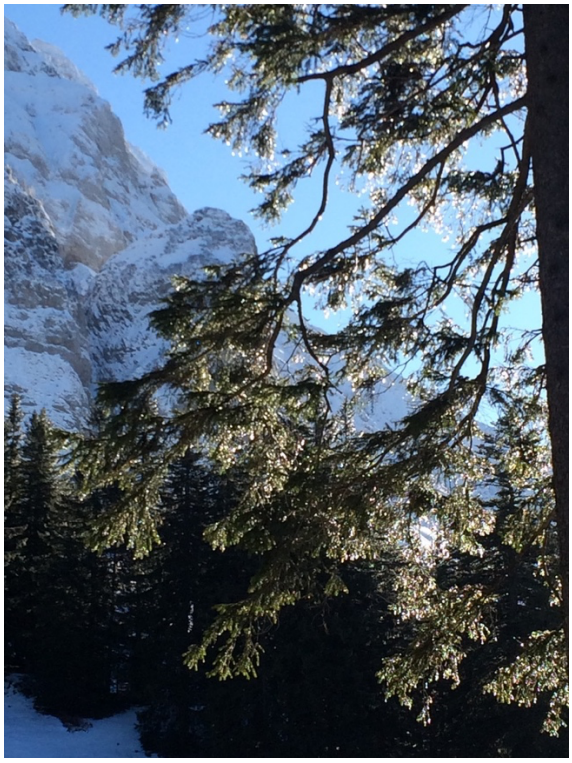
4 Informationen S. 13

- Handbuch Studienberatung 13
- Weihnachtsgeschenk für AGAB-Mitglieder : Austausch über Mittag zum Thema «Dein professioneller Auftritt auf LinkedIn» 13
- Career Expert Day, Career Corporate Services Universität St.Gallen 13

4 Veranstaltungen S. 14

- Austausch über Mittag: Dein professioneller Auftritt auf LinkedIn 14
- Austausch über Mittag: News zum Projekt «Weiterentwicklung Gymnasiale Maturität» 14
- AGAB-Fachtagung 2022 14

4 Impressum S. 15



Auf dem Weg in die Höhe (Säntis)

1 Aus dem AGAB-Vorstand

1.1 AGAB-Mitgliederversammlung, November 2021

Am Freitag, 12. November 2021 fand die AGAB-Mitgliederversammlung 2022 im BIZ Bern live! statt. Der Mitgliederversammlung voraus ging ein Referat von Daniel Reuiller, KBSB-Präsident und Leiter BIZ Kanton Bern. Er zeigte auf, was die KBSB aktuell beschäftigt und zeigte die Verbindung mit Themen der AGAB auf, wie beispielsweise:

- Anders als ursprünglich erwartet interessieren sich viele Personen mit Hochschulabschluss für das Angebot einer viamia-Standortbestimmung. Für deren Beratung braucht es Kenntnisse des entsprechenden Arbeitsmarkts.
- Die nationale Strategie der KBSB für die Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung sowie der Aktionsplan wurden im Oktober 2021 durch die EDK verabschiedet. Wegweisend ist für die AGAB, dass Massnahmen definiert werden sollen, die zur Reduktion der Anzahl Studienabbrüche an den Universitäten beitragen, und dass Laufbahngestaltungs-kompetenzen auf allen Bildungsstufen gefördert werden sollen.

Der nachfolgende Input von Diana Abegglen, AGAB-Vorstandsmitglied, beschrieb den aktuellen Stand des Projekts «Weiterentwicklung der Gymnasialen Maturität» (WEGM). Sie zeigte die Aktivitäten der AGAB-Strategiegruppe auf. Diese haben zum Ziel, Themen wie Laufbahngestaltungskompetenzen, der Studienwahlprozess und die Expertise der Studien- und Laufbahnberatung im Projekt WEGM einzubringen und sie im neuen MAR/RLP zu verankern. Entsprechende Forderungen wurden bereits an im Projekt beteiligte Gremien versandt. Diana Abegglen und Sandra Thüring haben die Anliegen im Dezember dem KBSB Vorstand vorgestellt.

Die AGAB-Mitgliederversammlung wurde auch dieses Jahr wieder geschmeidig abgewickelt. Alle Traktanden wurden von den Mitgliedern angenommen, s. Protokoll Seite 5.

Der Abend klang mit einem feinen Abendessen im Restaurant Veranda aus.

1.2 Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern

Der AGAB-Vorstand ist aktiv auf der Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern:

Alle bisherigen Vorstandsmitglieder wurden an der Mitgliederversammlung wiedergewählt. Markus Diem möchte sich innerhalb der nächsten zwei Jahre aus dem Vorstand zurückziehen. Zwei neue Vorstandsmitglieder würden den Kreis perfekt ergänzen. Interessierte können sich bei einem Vorstandsmitglied ihrer Wahl melden. Sie dürften auch zuerst an Sitzungen «schnuppern» kommen. S. auch Ausschreibung Seite 8.

1.3 Neue Leiter:in für die AGAB-Geschäftsstelle gesucht

Die AGAB sucht auf Frühling 2022 eine neue engagierte Leitung für die Geschäftsstelle.
Anna Zbinden hat diese spannende vielseitige Tätigkeit aufgrund der Mehrarbeit in ihrer Beratungspraxis gekündigt. Interessierte für die Leitung der Geschäftsstelle melden sich am besten direkt per E-Mail bei anna.zbinden@agab.ch (Ausschreibung läuft aktuell noch bis Ende Dezember), s. Seite 9.

1.4 AGAB-Fachtagung neu am 14. und 15. Juni 2022 an der Universität Genf

Der Tagungstitel «Studieren macht mobil – flexibel – agil» scheint Programm zu sein: Können wir die AGAB-Fachtagung aufgrund der gesundheitlichen Lage im Januar durchführen oder nicht? Führen wir sie stattdessen online oder an einem anderen Datum durch? Der AGAB-Vorstand diskutierte diese Fragen an der Vorstandssitzung anfangs Dezember intensiv. Eine Online-Durchführung wurde ausgeschlossen: Einige der Programmpunkte lassen sich virtuell nicht umsetzen. Und das Hauptziel der AGAB, das Fördern des

Austauschs und eine gute Vernetzung der Mitglieder, gelingt virtuell kaum. Der Vorstand hat sich deshalb entschieden, die AGAB-Fachtagung in den Semesterferien im Juni durchzuführen.

Unterdessen steht auch das Datum fest: Sie findet am **14. und 15. Juni an der Universität Genf** statt. (s. Seite 10).

1.5 Mutationen (bis 09.12.2021)

Der AGAB-Vorstand begrüsst Lars Hilbert, BIZ Basel-Landschaft, Bottmingen herzlich als Neumitglied der AGAB.

Dorothea Wiesmann, Leiterin der Studienberatung TG hat ihre Stelle gekündigt und tritt aus der AGAB aus. Die AGAB dankt ihr für ihre langjährige Treue zur AGAB.

1.1 (f) Assemblée générale de l'AGAB, novembre 2021

L'assemblée des membres de l'ASOU 2021 a eu lieu le vendredi 12 novembre 2021 au BIZ Bern en présentiel! L'assemblée des membres a été précédée d'un exposé de Daniel Reumiller, président de la CDOPU et directeur du BIZ du canton de Berne. Il a montré ce qui préoccupe actuellement la CDOPU et a mis en évidence le lien avec des thèmes de l'ASOU, comme par exemple :

- Contrairement à ce que l'on attendait au départ, de nombreuses personnes diplômées d'une haute école s'intéressent à l'offre d'un bilan de compétences viamia. Pour pouvoir les conseiller de façon compétente, il faut connaître le marché du travail correspondant.
- La stratégie nationale de la CDOPU en matière d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière ainsi que le plan d'action ont été adoptés par la CDIP en octobre 2021. Pour l'ASOU, il est important de savoir que des mesures seront définies pour contribuer à réduire le nombre d'interruptions d'études dans les universités et que les compétences en matière de gestion de carrière à tous les niveaux de formation seront encouragées.

Diana Abegglen, membre du comité de l'ASOU, a ensuite décrit l'état actuel du projet "Evolution de la maturité gymnasiale" (EVMG). Elle a présenté les activités du groupe stratégique de l'ASOU. Celles-ci ont pour but d'introduire dans le projet EVMG des thèmes tels que les compétences en matière de gestion de carrière, le processus de choix des études et l'expertise de l'orientation universitaire et de carrière, et de les ancrer dans le nouveau RRM/PEC. Des demandes en ce sens ont déjà été envoyées aux organes impliqués dans le projet. Diana Abegglen et Sandra Thüring ont présenté ces demandes au comité de la CDOPU en décembre.

Cette année encore, l'assemblée générale de l'ASOU s'est déroulée en douceur. Tous les points de l'ordre du jour ont été acceptés par les membres, nous vous renvoyons au Procès-verbal (en allemand) pour les détails. La soirée s'est terminée par un délicieux repas au restaurant Veranda.

1.2 Recherche de nouveaux membres pour le comité

Le comité de l'AGAB est activement à la recherche de nouveaux membres:

Tous les membres actuels du comité ont été réélus lors de l'assemblée générale. Markus Diem souhaite toutefois se retirer au cours des deux prochaines années et ne pas accomplir l'entier de son mandat. Deux nouveaux membres compléteraient parfaitement le comité. Les personnes intéressées peuvent directement s'adresser à un membre actuel. Elles peuvent également venir "goûter" aux séances. Voir aussi l'annonce à la page 8 pour plus de détails.

1.3 Recherche d'un ou d'une responsable du secrétariat de l'ASOU

L'AGAB cherche pour le printemps 2022 une nouvelle responsable le secrétariat central.
Anna Zbinden a démissionné de cette activité passionnante et variée en raison du surcroît de travail résultant du développement de son cabinet de conseil. Les personnes intéressées par le poste sont priées de s'annoncer directement par e-mail à anna.zbinden@agab.ch (l'appel à candidature est actuellement en cours jusqu'à fin décembre) Voir également l'annonce à la page 9 pour les détails.

1.4 Nouveau : Colloque annuel de l'ASOU reporté aux 14 et 15 juin 2022 à l'Université de Genève

Le titre du colloque "Plus agile – flexible – mobile en étudiant?" semble être à lui seul tout un programme et donne le ton: pouvons-nous ou non organiser le colloque ASOU en janvier en raison de la situation sanitaire ? L'organiserons-nous en ligne ou à une autre date à la place ? Le comité de l'ASOU a discuté longuement de ces questions lors de sa réunion début décembre. L'organisation en ligne a été exclue : Certains points du programme ne peuvent pas être mis en œuvre virtuellement. Et l'objectif principal de l'AGAB, à savoir la promotion des échanges et une bonne mise en réseau de ses membres, ne peut guère être atteint virtuellement. Le comité a donc décidé de reporter pendant les vacances universitaires de juin.

Entre-temps, la date a également été fixée : il se tiendra les 14 et 15 juin à l'Université de Genève. (voir page 10).

1.5 Mutations (jusqu'au 09.12.2021)

Le comité de l'ASOU salue chaleureusement Lars Hilbert, BIZ Basel-Landschaft, Bottmingen, comme nouveau membre de l'association.

Dorothea Wiesmann, responsable de l'orientation scolaire TG a démissionné de son poste et quitte l'ASOU. Le comité la remercie pour sa longue fidélité à l'association.

2 Protokoll AGAB-Mitgliederversammlung 2021

Protokoll AGAB-Mitgliederversammlung 12. November 2021

Anwesend Diana Abegglen, Thomas Beyeler Moser, Lucja Bernhart, Claudia Bötschi, Markus Diem, Stefanie Feuz, Maya Frühauf, Iris Geissbühler, Chantal Jaussi, Jörg Renz, Rebecca Ridolfi, Maya Schenkel, Sandra Thüring, Sandro Vicini, Ruth von Gunten, Anna Zbinden

Entschuldigt Barbara Amacker, Denise Betz, Caroline Bucher, Susanna Borner, Karin Brühlmann, Graziella Dal Maso, Marlene Eberle, Andrea Eller, Mario Foppa, Cornelia Galliker, Christa Heer, Richard Hefti, Justine Heller, Maja Iseli, Beatrice Keller, Urs Keller, Karin Limacher-Gugger, Karen Livingston Jeney, Luc auf der Maur, Rosemarie Meyer, Martino Luginbühl, Malte Putz, Roland Spycher, Heide Troitzsch, Vital Weber, Réka Vittani, Nelly Younis-Martig, Simone Wipf
Entschuldigte Gäste: Gabriel Fischer travailSuisse, Isabelle Zuppiger profunda-suisse

Protokoll Anna Zbinden

Jörg Renz begrüsst die Anwesenden zur Mitgliederversammlung der AGAB, die aktiven und passiven Einzelmitglieder und die Vertretenden von Mandaten, von educationsuisse und von Kollektiven. Die

Mitgliederversammlung wird erstmals in Bern durchgeführt, erfreulicherweise wieder als Präsenzveranstaltung.

Traktandum 1 Protokoll der Mitgliederversammlung vom 13. November 2020
16 Mitglieder mit Stimmrecht sind anwesend, auf Stimmenzähler:innen wird aufgrund des kleinen aber feinen Kreises verzichtet, abgestimmt wird mit Handerheben. Das absolute Mehr liegt bei 9 Personen.

Die Traktandenliste wird in der vorliegenden Fassung für gut befunden.
Die Protokolle der AGAB-MV 2020 und der Ausserordentlichen Mitgliederversammlung 2021 werden unverändert genehmigt und Anna Zbinden herzlich verdankt. Anna Zbinden schreibt das Protokoll der MV 2021.

Traktandum 2 Mutationen: neue Mitglieder, Änderungen und Austritte
Aktuell gehören 151 berufstätige Fachpersonen und 38 Personen im Ruhestand zur AGAB, total also 189 Personen. Damit ist die Mitgliederzahl leicht gestiegen. Maya Frühauf dankt den Anwesenden, dass sie auch individuell für die Mitgliedschaft werben. Im vergangenen Jahr konnten 21 neue Mitglieder, eines davon ein Mitglied in neuem Status, aufgenommen werden. 11 von ihnen sind Mitglieder aus Kollektiven.

Es gibt gegen keine Mitgliedschaft Einsprache. Die Kolleg:innen werden mit Applaus in der AGAB willkommen geheissen.

Alle sind einverstanden.

Traktandum 3 Jahresbericht 2020/2021
Der Jahresbericht wird von Anna Zbinden vorgestellt, die sich zuerst bei allen Mitschreibenden, Übersetzerinnen und der Korrektorin herzlich bedankt. Der Jahresbericht hält wichtige Tätigkeiten und Entscheide des Vereinsjahrs fest und soll die AGAB auch Partnerorganisationen und den Behörden bekannter machen.

Hervorgehoben werden als Jahreshighlights die AGAB-Fachtagung 2021, die in Kürze und mit grossem Elan von einer Präsenzveranstaltung in eine Online-Tagung umgewandelt und erfolgreich durchgeführt wurde. Hingewiesen wird auch auf das neue Gefäss des Wissenstransfers mittels dem «Austausch über Mittag», einer einstündigen kostenlosen Veranstaltung zu bildungspolitischen, fachlichen Themen.

Der Jahresbericht 2020/2021 wird einstimmig angenommen.

Traktandum 4 Rechnung 2020 Bericht der Revisorinnen
Die Rechnung 2020 schliesst mit einem Aufwand von 54‘270.80 CHF und einem Ertrag von 44‘356.50 CHF. Der Unterschied zwischen den Rechnungen 2019 und 2020 erklärt sich bei MV, Vorstand und Kommissionen durch die Durchführung von Online- statt Präsenzvorstandssitzungen (Corona), die Fachtagung wurde um einen halben Tag verkürzt und daher günstiger als bisher. Die Vorstandsmitglieder arbeiten nach wie vor ehrenamtlich, Fahrspesen werden von ihren Stellen oder der AGAB bezahlt. Bei den Tagungen erklärt sich die Differenz zum einen durch den Ort der Fachtagung – an die Fachtagung an der PHZH kamen keine Teilnehmenden aus der Westschweiz. Zum anderen wurden zwei der Workshops als Präsenzveranstaltungen geplant und konnten aufgrund der Pandemie nicht so schnell umgestellt und damit auch nicht durchgeführt werden. Die Website war teuer, funktioniert aber jetzt. Der höhere Personalaufwand hängt mit der Erarbeitung des Positionspapiers und dem Mehraufwand für die Suche nach einer neuen Mitarbeiterin zusammen. Der Beitrag an profunda-suisse kostet seit 2020 50.- CHF pro Einzelmitglied statt wie vorher 30.– CHF. Die Mitgliederbeiträge für eine AGAB-Mitgliedschaft wurden aber erst 2021 erhöht (s. Protokoll AGAB-MV 2020), der Mehrbetrag von der Vereinskasse bezahlt. Markus Diem weist darauf hin, dass der Personalaufwand für die Tagungsorganisation nicht in den Personalkosten, sondern in den Rechnungen der Tagungen enthalten ist.

Bericht der Revisorinnen
Maja Schenkel liest den Bericht vor. Die Revisorinnen danken erneut herzlich Denise Betz für die sehr sorgfältig geführte Buchhaltung.

Es gibt weder Fragen noch Einwände. Die Rechnung 2020 wird einstimmig angenommen.

Traktandum 5 Wechsel in der Geschäftsstelle & Suche nach neuen Vorstandsmitgliedern
Markus Diem zeigt die Entwicklung auf. 2008 wurde die AGAB zu einem öffentlich-rechtlichen Verein umgewandelt, sehr schlank aufgegleist. 2008 übernahm Beatrice Keller die Leitung der Geschäftsstelle, 2014 hat Anna Zbinden die Leitung der Geschäftsstelle übernommen, in Zusammenarbeit mit Denise Betz, die das AGAB-Sekretariat geführt hat. Die Leitung der Geschäftsstelle und das Sekretariat wurden durch die Angliederung an die Studienberatung Basel erleichtert. Anna hat aufgrund zunehmender Aufträge in ihrem Erstberuf gekündigt, der Vorstand ist auf der Suche nach einer engagierten neuen Leitung der Geschäftsstelle. Es gibt einen spontanen Applaus für Anna. Markus vermutet, dass die AGAB in der Übergangszeit auf verschiedenen Ebenen etwas abspecken muss.

Markus macht einen Aufruf, es braucht zusätzlich zu den bisherigen neue und ebenso motivierte Mitdenker:innen im Vorstand. Die Vorstandsmitglieder arbeiten ehrenamtlich, es ist Milizarbeit. Wenn es die jeweilige Arbeitsstelle nicht finanziert, bezahlt die AGAB die Spesen.
Traktandum 6 Wahlen in den Vorstand.
Der ganze Vorstand stellt sich der Wiederwahl. Markus verpflichtet sich nur noch für ein Jahr. Der gesamte Vorstand wird einstimmig wieder gewählt.

Traktandum 7 Tätigkeitsprogramm 2022
Jörg erklärt, dass man aufgrund der Veränderungen und dem Aufbau der neuen Geschäftsleitung Prioritäten setzen muss. Er weist auf drei Schwerpunkte für das Jahr 2022 hin:

- Im Januar 2022 findet die AGAB-Fachtagung an der Uni Genf «Studieren macht mobil – flexibel - agil!» statt, mit fast 20 Referierenden aus der CH und dem Ausland, die uns die Inhalte näherbringen werden, Zeit für den Austausch ist eingeplant.
- Ab Frühling steht die Planung für die Fachtagung 2023 an.
- Wir werden uns mit einer Stellungnahme und weiteren Impulsen zum Projekt Weiterentwicklung der Gymnasialen Maturität (WEGM) äussern

Das Tätigkeitsprogramm 2022 wird einstimmig angenommen.

Traktandum 8 Budget 2022
Wir streben wie immer einen ausgeglichenen Jahresabschluss an. Es kann jedoch sein, dass es mehr Aufwand geben wird für Vorstand. Jörg weist darauf hin, dass wir statt der Kollektivmitgliedschaft ein Mandatsverhältnis mit profunda-suisse eingehen möchten mit einem Fixbetrag von CHF 4500.–Die AGAB hat ein Defizit budgetiert, wir haben noch Reserven, aber es kann nicht 20 Jahre so weitergehen.

Das Budget ist einstimmig angenommen.

Traktandum 9 Positionspapier
Diana stellt dar, dass die AGAB mit dem Positionspapier einen grösseren Bezugsrahmen geschaffen hat, um die Themen der Studienwahlprozesse stärker in den Fokus stellen zu können. Mit dem Positionspapier haben wir den Mittel- und Hochschulbereich im Fokus und die hochqualifizierten Laufbahnberatungen. Das Positionspapier wurde auf französisch von Maya Frühauf und Réka Vittani und auf italienisch von Martino Luginbühl übersetzt.

Ob Fachverband oder Berufsverband – die AGAB muss sich einschalten. Das Positionspapier wurde im Zusammenhang mit WEGM in der Publikation «Gymnasium Helveticum» und an swissuniversities, KBSB und SBFI verschickt.

Traktandum 10 profunda-suisse
Diana und Sandra Thüring vertreten die AGAB im Co-Sharing im profunda-suisse-Vorstand. Gewisse Anliegen und Stellungnahmen werden von beiden Verbänden gemeinsam unterschrieben und haben dadurch eine stärkere Wirkung. Diana und Sandra bringen die Anliegen der AGAB im Vorstand von profunda-suisse ein. Sandra hat über die Tätigkeiten von profunda-suisse im AGAB-Jahresbericht informiert. Die AGAB tritt ab 01/2021 aus dem Kollektiv aus, weil wir einen fixen Betrag bezahlen und fixe Leistung haben möchten. Anders als andere Verbände treten wir aus, sind aber dabei, die Art der Zusammenarbeit ändert sich.
Sandra ergänzt, dass man mit einem Eintritt bei profunda-suisse den Verband als Einzelmitglied unterstützen kann.

Traktandum 11 Anträge
Es wurden keine Anträge gestellt.

Traktandum 12 Mitteilungen
Es gibt keine Mitteilungen.

Traktandum 13 Varia
Keine Varia.

Jörg schliesst die Jahresversammlung ab, er dankt ganz herzlich Claudia Bötschi für die Gastfreundschaft im BIZ Bern und allen ganz herzlichen für das Interesse und Engagement.

Die Mitgliederversammlung klingt mit einem feinen Abendessen im Restaurant Veranda aus.

3 Neue Vorstandsmitglieder, neue Leitung Geschäftsstelle

Der **AGAB-Vorstand sucht** zur Erweiterung und Ergänzung des Teams **zwei neue Vorstandsmitglieder**. Warum es sich lohnt, im AGAB-Vorstand mitzuarbeiten, -denken, diskutieren und wie Neues umgesetzt werden kann und was hält und begeistert, sticht aus den Statements der Vorstandsmitglieder heraus:

Wieso wir im AGAB-Vorstand dabei sind:

- Mir ist die humorvolle wertschätzende Zusammenarbeit wichtig, mich interessieren die vernetzten bildungspolitischen und inhaltlich spannenden Themen.
- Es ist eine schweizweite Vernetzung, alle Themen rund um die Studienberatung sind interessant.
- Seit ich an der Uni bin, möchte ich es jedem ermöglichen, zu studieren.
- Ich bin daran interessiert, dass Informationen fliessen, Wissen für alle zur Verfügung gestellt wird, will mich für Studienwahlprozesse einsetzen.
- Ich schätze den inhaltlichen, fachlichen und privaten Austausch mit interessanten und interessierten Leuten und die Zusammenarbeit mit Fachpersonen, die sich gerne mit Bildungsfragen im Hochschulbereich auseinandersetzen.
- Ich will diesen Bereich unterstützen, im Namen der Bildung. Mir gefällt die Auseinandersetzung mit gesellschaftlich und individuell wichtigen Themen, sinnhaftes Tun.
- Spannend ist es, Brücken zu bauen zwischen den Übergängen von Mittelschulen-Hochschulen-Arbeitsmarkt-Laufbahnen und zwischen kantonalen Stellen und Hochschulen und weiteren Organisationen und Fachpersonen.

- Mir gefällt es, Produkte wie die Fachtagung mitzugestalten, mich fachlich und inhaltlich in bestimmte Themen zu vertiefen.

Interessiert? Dann melde dich beim Vorstandsmitglied deiner Wahl:
Diana Abegglen (diana.abegglen@unibas.ch), Markus Diem (markus.diem@unibas.ch) Maya Frühauf (maya.fruehauf@epfl.ch) Jörg Renz (joerg.renz@be.ch) Réka Vittani (rekavittani@gmail.com)

Stellenausschreibung: Leiter:in der AGAB-Geschäftsstelle

Aufgrund der Zunahme von Beratungsanfragen in ihrer Praxis hat Anna Zbinden auf Ende Februar 2022 oder nach Vereinbarung die Leitung der Geschäftsstelle gekündigt. Wer die Zusammenarbeit mit höchst engagierten und motivierten Vorstandsmitgliedern schätzt, an der Studien- und Laufbahnberatung und Bildungsfragen interessiert ist und Lust auf eine äusserst vielseitige interessante Stelle mit grossem Handlungsspielraum hat, meldet sich raschmöglichst bei anna.zbinden@agab.ch

Die AGAB sucht per Anfang März 2022 oder nach Vereinbarung eine Leiterin oder einen Leiter der AGAB-Geschäftsstelle (15 - 20%). Aufgaben:

- Gesamtverantwortung für die Führung der Geschäftsstelle
- Vor- und Nachbereitung der jährlich sechs halbtägigen AGAB-Vorstandssitzungen in Zusammenarbeit mit dem Vorstand
- Koordinations- und Kommunikationsaufgaben nach innen und gegenüber verwandten Institutionen, Organisationen und Vereinsmitgliedern und weiteren interessierten Fachpersonen
- Mitorganisation der jährlichen Fachtagung und zuständig für Koordination, Organisation, Werbung und Budget/Rechnungsstellung für weitere Fortbildungen.
- Eine sorgfältige Mitgliederbewirtschaftung ist dir/Ihnen ein Anliegen.
- Planen und überwachen des Gesamtbudgets, zuständig für das Rechnungswesen, die Begleitung der Revision und Vorbereitungsarbeit für den Jahresabschluss.

Du bist/Sie sind eine offene, selbstständige und kommunikative Persönlichkeit, mit guten Kenntnissen im Bereich der Beratung und Information von Mittelschüler:innen, Studierenden, hochqualifizierten Erwachsenen. Du interessierst dich/Sie interessieren sich für Bildungsfragen, die Anliegen der Fachpersonen in diesem Bereich und die Thematik der Studienwahl- und Laufbahngestaltungsprozesse. Es macht dir/Ihnen Freude, Tagungen zu organisieren, dich/sich mündlich und schriftlich auszudrücken und mit dem Vorstand zusammenzuarbeiten. Du bringst/Sie bringen ein dienstleistungsorientiertes Denken & Handeln mit.

Wir bieten eine abwechslungsreiche Stelle mit sehr viel Gestaltungsspielraum und flexiblen Arbeitszeiten und Unterstützung durch einen engagierten motivierten Vorstand. Lohn und Anstellungsbedingungen bewegen sich im üblichen Rahmen dieses Bereichs.

Ihre Bewerbung richten Sie/richtest du so bald als möglich per PDF an Anna Zbinden.
Für weitere Auskünfte stehe ich Ihnen gerne per E-Mail oder nach Vereinbarung telefonisch zur Verfügung: anna.zbinden@agab.ch www.agab.ch

5 AGAB-Fachtagung 2022 – Studieren macht mobil – flexibel – agil!!

Die AGAB-Fachtagung an der Universität Genf wird aufgrund der epidemiologischen Lage auf den **14. und 15. Juni 2022 verschoben**.

Tagungsprogramm der AGAB-Fachtagung 2022
Programme du colloque annuel de l'ASOU 2022

«Studieren macht mobil – flexibel – agil?»
«Plus agile – flexible – mobile en étudiant?»

Universität Genf
Dienstag, 14. und Mittwoch, 15. Juni 2022
Université de Genève, Uni Bastions, auditoire B 106
Mardi 14 et Mercredi 15 Juin 2022

«Mobilität» verstehen wir als aktive Bewegung und Standortwechsel in all ihren Dimensionen: **physisch, geistig, sozial und zwischen den Generationen.** Dies öffnet den Raum für Fragen:

- Verhilft geistige Beweglichkeit zur schnelleren Schaffung neuer Vorstellungswelten oder leichterem Schliessen von Freundschaften? Bewirkt sie erfolgreiche(re)s Studieren?
- Wie wirkt sich soziale Mobilität auf den sozialen Aufstieg aus?
- Inwieweit kann die virtuelle Mobilität die räumliche Mobilität ersetzen? Müssen Studierende geografische Mobilität im Lebenslauf vorweisen können?
- Was bewirkt körperliche Bewegung?
- In welcher Wechselwirkung stehen die verschiedenen Dimensionen zueinander? Welche Risiken gibt es?

  Perfekt zur Tagungsthematik passt der Veranstaltungsort, die Universität Genf. Hier werden uns am zweiten Tagungstag u.a. Spezialitäten der Universität Genf wie die Studiengänge «Relations Internationales» und «Traduction et Interprétation» vorgestellt sowie besondere Studiengänge der HES.

Dienstag, 14. Juni 2022 / Mardi 14. Juin 2022
Université de Genève, Uni Bastions, Auditoire B 106

09.45	**Begrüssungskaffee / Café de Bienvenue**
10.00	**START: Begrüssung, Organisatorisches / DEBUT: Régistration et questions pratiques** **AGAB-Vorstand / Comité de l'ASOU**
10.15 – 11.00	Keynote I (d) **«Was bedeutet Mobilität?»** **Joachim Funke, Prof. Dr. Dr.,** Universität Heidelberg, Psychologisches Institut
11.05 – 11.40	Keynote II (f) **Psychologie du sport et de la performance : adaptions et gestion du stress** **Roberta Antonini** Philippe, MER, Institut des sciences du sport, Université de Lausanne
11.45 – 12.15	Referat I **Strategie von Bund und Kantonen zu Austausch und Mobilität**

	Gaétan Lager, SBFI, Stv. Ressortleiter Internationale Bildungszusammenarbeit und Berufsqualifikationen IBQ	
12.15 – 13.45	**Mittagspause / Repas de midi**	
14.00 – 14.45	**Workshops, 1. Runde**	
		Workshops
	A1	**Austauschprogramme an den Hochschulen: Dos and dont's in counselling on international mobiliy** (d/e) **Lucja Bernhart,** International Coordinator, Universität Zürich
	A2	**Mobilité virtuelle à l'Université de Genève avec exemple de programme propose par le Global Studies Institute** (f) **Daniela Sauge**, cheffe du Service Mobilité académique, **Christelle Bozelle**, responsable des MOOCs, Stephan Davidshofer chargé de cours, GSI, Universität Genf
	A3	**Soziale Mobilität: Multigenerationale soziale Mobilität** (d) **Melanie Häner**, Wissenschaftliche Assistentin, Lehrstuhl für Polititsche Ökonomie, Universität Luzern
	A4	**Dissertation und Risiken der Mobilität** (d) **Markus Diem**, Dr., Leiter Studienberatung Basel
	A5	**Sportpsychologie im Spitzensport - Persönliche Bestleitungen erreichen** **La psychologie du sport dans le sport de haut niveau: Réaliser ses meilleures performances** (d/f) **Nina Jokuschies,** Dr., Psychologin FSP Centre de médecine du sport la Providence, Sportpsychologin des Schweizer Frauenfussball-Nationalteams
15.00 – 15.45	**Workshops, 2. Runde**	
	B1 – B5	s.o.
15.45 – 16.15	**Pause**	
16.15	**Austausch / Exchange** Tagesrückblick / Revue de la journée	
16.45	**Rundgang Science Scopes / Tour Science Scopes** **https://scienscope.unige.ch/**	
19.00	**Abendessen / Repas du soir**	

Mittwoch 15. Juni 2022 / Mercredi, 15 Juin 2022
Université de Genève, Bastions, Auditoire 106

09.00	**START: Begrüssung – Salutations** **AGAB/ ASOU**
09.10 – 09.40	**Präsentation Universität Genf / Présentation de l 'Université de Genève**

	Membre du rectorat de l'Université de Genève	
09.40 – 10.40	**Präsentation Studiengang / Présentation des filières d 'études Relations Internationales** **Frédéric Esposito,** chargé de cours et directeur du Bachelor en relations internationales (Präsentation d)	
10.40 – 11.00	**Pause, Wechsel in die Faculté de Traduction et d'Interpretation / Déplacement dans les locaux de l'FTI**	
11.00 – 11.40	Groupe 1 **« Opportunités de carrière au CICR»** (français) **Virginia Malembe**, CICR/IKRK, Global Talent Attraction Coordinator, avec **Live-Übersetzungen von Studierenden des Studiengang Traduction et Interprétation in die deutsche Sprache** **10 Min Diskussion /Fragerunde mit den Studierenden Dolmetschenden**	Groupe 2 **Traduction et Interprétation, présentation des filières** **Marianne Starlander**, Chargée d'enseignement/**Nicole Stoll**, Studienberaterin Studiengang Traduction et Interprétation et **Prof. Kilian Seeber**
11.45 – 12.30	**Traduction et Interprétation, présentation des filières** **Marianne Starlander**, Chargée d'enseignement et **Prof. Kilian Seeber**	**« Opportunités de carrière au CICR»** (français) **Virginia Malembe**, CICR, Global Talent Attraction Coordinator, avec **Live-Übersetzungen von Studierenden Studiengang Traduction et Interprétation in die deutsche Sprache** **10 Min Diskussion/Fragerunde mit den Studierenden Dolmetschenden**
12.30	**Mittagessen / Repas de midi**	
13.45 – 15.45 13.45 14.15 14.45 15.15	**Vorstellung spezieller Studiengänge der Genfer Fachhochschulen / Présentation des filières d'études spécifiques à la HES-SO Genève** **International Business Management (**cursus en anglais) **Nicolas Montandon**, maître d'enseignement HES (englisch) **Information documentaire** (deviendra Information Science selon nouveau plan d'études cadre, avec programme bilingue français-anglais), **René Schneider**, Koordinator des Bilingualen Studiengangs (d) **Design industriel et de produits, orientation Design Bijou et accessoires / Chair en Design Horloger, Lutz Huelle**, responsable, **Nina Gender**, assistante HES (deutsch) **Technique en radiologie Médicale, Azal Al-Masibili** et **Anatole Tanari** (französisch), Assistant-e-s HES **Tagungsabschluss / Fin du colloque**	

4 Informationen

Handbuch Studienberatung

Das Handbuch **Studienberatung – Berufliche Orientierung und Beratung für akademische Bildungswege** ist ein Gemeinschaftswerk von engagierten Mitgliedern der GIBet – der grossen Schwester der AGAB in Deutschland – und des dvb. Das wissenschaftliche Grundlagenwerk von Praktiker:innen und Forschenden für die Praxis ist bei utb (wbv) erhältlich. Konzipiert ist das Handbuch als wissenschaftliches Grundlagenwerk von Praktiker:innen und Forschenden für die Praxis, es ist ein strukturiertes Nachschlagewerk. Zielgruppe sind alle in der Studienberatung tätigen Personen. Themen sind die Beschreibung des Arbeitsfeldes, internationale Beratung, Studienorientierung, Hochschulsystem und Arbeitsmarkt, psychologische Grundlagen der Beratung, Beratungszielgruppen und -anliegen, Prozesse, Methoden, Tools, Professionalisierung der Beratung.

Das Handbuch Studienberatung kann bei utb bestellt werden.
https://www.utb.de/doi/book/10.36198/9783825257422

Austausch über Mittag zum Thema: Dein professioneller Auftritt auf LinkedIn

Die AGAB schenkt ihren Mitgliedern zum Trost für die Verschiebung der AGAB-FT von Januar auf Juni und aus Freude ein kleines Weihnachtsgeschenk:

Der Leiter des CCS der Universität St.Gallen, Gerd Winandi, wird für AGAB-Mitglieder den Januar-Austausch über Mittag zum Thema **«Dein professioneller Auftritt auf LinkedIn»** gestalten: Am Donnerstag, 27. Januar 2022 von 12.15 – 13.15 Uhr. Anmeldung an anna.zbinden@agab.ch

Career Expert Day

Der erste «**Career Expert Day**» des Teams der Career & Corporate Services, Universität St.Gallen für alle Karriereexpertinnen und Karriereexperten aus der Dach-Region findet am 23. Juni 2022 in St.Gallen statt. Das Detailprogramm wird im April 2022 veröffentlicht.

Hier geht's zur Anmeldung:
https://my.hsgcareer.ch/de/events/detail/?id=8e8f01f6-fd4d-ec11-80ed-b9379b98f584

4 Termine

AGAB-Veranstaltungen			
Was	**Wann**	**Wo**	**Kontakt**
AUSTAUSCH ÜBER MITTAG **«Dein professioneller Auftritt auf LinkedIn»** Gerd Winandi, Leiter Career & Corporate Services der Universität St.Gallen	27. Januar 2022 12.00 – 13.00 Uhr	Online	Interessierte melden sich bei anna.zbinden@agab.ch
AUSTAUSCH ÜBER MITTAG **Aktueller Stand Projekt «Weiterentwicklung der Gymnasialen Maturität» (WEGM),** Austausch und nächste Schritte	03. Februar 2022 12.15 – 13.15 Uhr	Online	Interessierte melden sich bei diana.abegglen@unibas.ch
AGAB-Fachtagung 2022 **«Studieren macht mobil – flexibel – agil ?!» und Spezialitäten der Genfer Hochschulen**	14. – 15. Juni 2022	Universität Genf	https://www.agab.ch/events/

Die **AGAB-Geschäftsstelle** bleibt vom 23.12.21 – 3.01.2022 **geschlossen**.
Anfragen rund um die Leitung der Geschäftsstelle werden auch in dieser Zeit beantwortet.

Wir wünschen Euch fröhliche und entspannte Festtage und vielversprechende neue Wege im neuen Jahr!

Impressum

Herausgeber:
AGAB/ASOU Schweizerischer Verein für Fachleute für Beratung und Information im Mittel- und Hochschulbereich

Anschrift:
AGAB-Geschäftsstelle / Anna Zbinden / Zürcherstrasse 39 / 8400 Winterthur / 052 511 22 30 / admin@agab.ch; www.agab.ch

Redaktion:
Anna Zbinden

Text & Fotos:
Anna Zbinden

Übersetzungen:
Maya Frühauf

Korrektorat:
Beatrice Keller

Redaktionsschluss:
Für das Forum 1/22 Ende Februar 2022

Redaktionsadresse:
anna.zbinden@agab.ch

Adressänderungen von Mitgliedern:
AGAB-Geschäftsstelle, Anna Zbinden, Zürcherstrasse 39, 8400 Winterthur, E-Mail: admin@agab.ch